

# InverBosques

Gerencia de Proyectos Forestales

La transformación es ahora,  
juntos sembramos el futuro.

**Informe de  
Sostenibilidad**

1 de julio de 2023 al 30 de junio de 2024

## Contenido

- 1** InverBosques en cifras  
Página 03
- 2** Mensaje de la CEO  
Página 04
- 3** Sobre este informe  
Página 05
- 4** Sobre InverBosques  
Página 06
- 5** Operaciones de InverBosques  
Página 12
- 6** Sostenibilidad para InverBosques  
Página 25
- 7** Gestión de los temas materiales  
Página 35
- 8** Comunidades Indígenas  
Página 79
- 9** Glosario  
Página 93
- 10** Índice de contenidos GRI  
Página 97

## INVERBOSQUES EN CIFRAS

El propósito de InverBosques es desarrollar soluciones basadas en la naturaleza (SbN) para contribuir a la sostenibilidad del planeta, capturando CO<sub>2</sub> de manera acelerada mediante la plantación de especies forestales eficientes para este proceso.

**17** Años aportando al Desarrollo Sostenible

**700** Empleos directos e indirectos generados

**340** Colaboradores  
*\*Al final del periodo objeto del informe*

**11** Áreas de alto valor para la conservación protegidas

**45.000** Hectáreas de bosques nativos y áreas de retiro protegidos

**448** Observaciones de especies de fauna y flora registradas en la plataforma INaturalist

**130+** Especies de fauna y flora registradas en el área de influencia del proyecto

**19.000.000** Plántulas pueden ser producidas al año

**10** Hectáreas de vivero

**10** Especies de árboles nativos con las que se adelantan procesos de investigación y desarrollo

**3** Frentes de trabajo en I+D :  
-Mejoramiento genético  
-Nutrición forestal  
-Fitosanidad

**2.000.000+**

De toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente capturadas



**Gold Standard**<sup>®</sup>

Certificaciones obtenidas



## MENSAJE DE LA CEO

En el camino hacia nuestra consolidación como la mejor empresa de implementación de Soluciones Basadas en la Naturaleza (Nature Based Solutions - NBS) y en el marco de un mercado de créditos de carbono emergente, dinámico y retador, InverBosques se erige como líder en la región en la gerencia y en la implementación de proyectos forestales dedicados a la recuperación de suelos degradados, el establecimiento de plantaciones, la conservación de los bosques y a la reducción voluntaria de emisiones de gases de efecto invernadero (VERs).

Reconocemos que nuestra labor va más allá de la producción de créditos de carbono y de la siembra de árboles, buscamos generar un impacto positivo y duradero en el entorno social y económico de nuestra área de influencia.

Como la principal empresa generadora de empleo en la región, trabajamos de la mano con las comunidades locales para fomentar la autogestión y desarrollar capacidades que les permitan prosperar junto a nosotros. Este enfoque inclusivo es un pilar fundamental de nuestra política social y ambiental, que promueve un crecimiento mutuo y una prosperidad compartida.

Nuestra interacción con las comunidades se basa en un diálogo constante y transparente. Creemos que la colaboración es fundamental para construir relaciones de confianza y asegurar que nuestras iniciativas respondan a las necesidades y aspiraciones locales.

La sostenibilidad es el núcleo de nuestra misión. En InverBosques, entendemos que el éxito empresarial no puede ser evaluado únicamente en términos financieros, sino que debe incluir nuestro impacto social y ambiental. Por ello, hemos integrado prácticas responsables en cada aspecto de nuestras operaciones. Nuestros proyectos promueven la biodiversidad, restauran áreas degradadas y contribuyen al bienestar del planeta.



Natalia Quevedo  
CEO InverBosques

Creemos que una comunicación abierta no solo fortalece nuestra relación con los grupos de interés, sino que también promueve la rendición de cuentas que es esencial para el desarrollo sostenible. Proporcionaremos datos y métricas que permitan a nuestros socios, empleados y comunidades evaluar nuestro desempeño y progreso hacia nuestros objetivos.

En este reporte de sostenibilidad, nos comprometemos a proporcionar información clara y accesible, reflejando la transparencia que consideramos esencial para construir la confianza con nuestros grupos de interés. A través de una gestión responsable y decidida, InverBosques avanza hacia un futuro donde la recuperación de las sabanas degradadas, el mejoramiento y la restauración de los ecosistemas, la biodiversidad, el desarrollo social y el crecimiento económico, coexisten en armonía.

La sostenibilidad  
es el núcleo de  
nuestra misión

## SOBRE ESTE INFORME

InverBosques presenta el primer Informe de Sostenibilidad a los grupos de interés, correspondiente al periodo comprendido entre el **1 de julio de 2023 y el 30 de junio de 2024**. Los resultados presentados reflejan el compromiso de la organización en comunicar la gestión en asuntos ambientales, sociales, económicos y de gobernanza a través de una comunicación abierta, transparente y responsable con quien se relaciona.

Este informe fue elaborado de conformidad a los estándares del Global Reporting Initiative – GRI, en su versión 2021, y presenta información concerniente a InverBosques S.A. Al ser éste el primer Informe de Sostenibilidad de la organización, el periodo objeto no coincide con el periodo de reporte de los informes financieros, los cuales son consolidados, auditados y se encuentran archivados en registros públicos. Estos informes se presentan con periodicidad anual del 1 de enero al 31 de diciembre, lo que indica que InverBosques buscará alinear los periodos de publicación de los informes para el año 2025. Siendo este nuestro primer reporte, no existe actualización de la información.

MAS Capacitación y Asesoría fue contratado como proveedor externo e independiente para la ejecución del servicio de verificación externa. Esta verificación se llevó a cabo sin la participación del máximo órgano de gobierno; sin embargo, los altos ejecutivos y diversos profesionales participaron en la revisión. [Clic aquí para conocer el resultado de la verificación.](#)

El Informe de Sostenibilidad se publica en abril de 2025.

### Persona de contacto

Contacto para cualquier consulta relacionada con el informe de sostenibilidad:

Horario de atención:  
Lunes a viernes  
8:00 a.m. a 5:00 p.m. GTM -5



**Álvaro Trujillo**  
Gerente de sostenibilidad

**alvaro.trujillo@inverbosques.com**

**Enviar correo con el asunto:**

**Informe de Sostenibilidad 1 de julio 2023 a 30 de junio de 2024**



# Sobre InverBosques

# INVERBOSQUES

## Detalles de la organización

**InverBosques S.A.** es una sociedad anónima de carácter privado establecida en 2007 que se especializa en el desarrollo y la gerencia de proyectos forestales que sean económica, social y ambientalmente viables.

Su objetivo es implementar soluciones basadas en la naturaleza (SbN)<sup>a</sup> que promuevan la sostenibilidad del planeta, facilitando la captura acelerada de CO<sub>2</sub><sup>b</sup> a través de la plantación de especies forestales altamente eficientes en este propósito.

La organización cuenta con sedes en **Envigado, Antioquia** y en el departamento de **Vichada** en el municipio de **Puerto Carreño**. En todas sus locaciones se ejecutan labores organizacionales que son implementadas en todos los niveles. En el Vichada se ubican las zonas de operación de las plantaciones forestales y el vivero.

InverBosques es una compañía comprometida con minimizar su impacto ambiental negativo y potenciar sus contribuciones sociales y económicas positivas. De este modo, garantiza prácticas ambientalmente responsables, socialmente beneficiosas y económicamente viables.



Ubicación de sedes de InverBosques



Casetas de enraizamiento del vivero

## Colaboradores

InverBosques cuenta con un equipo multidisciplinario, quienes ejecutan actividades de la organización en los departamentos de Antioquia y Vichada.

**340\***

Colaboradores

\*Al final del periodo objeto del informe

**100%**

A tiempo completo

**36.8%**

Colaboradores con contrato a término indefinido al final del periodo objeto del informe

**63.2%**

Colaboradores con contrato obra labor o a término fijo al final del periodo objeto del informe

### Contrataciones y rotación

**79** Colaboradores más que al inicio del periodo del reporte

**78.1%**

Colaboradores colombianos

**21.9%**

Colaboradores extranjeros

Porcentaje de colaboradores por departamento de operación durante el periodo del informe

**96,4%**

**3,6%**

● Vichada ● Antioquia



**101**

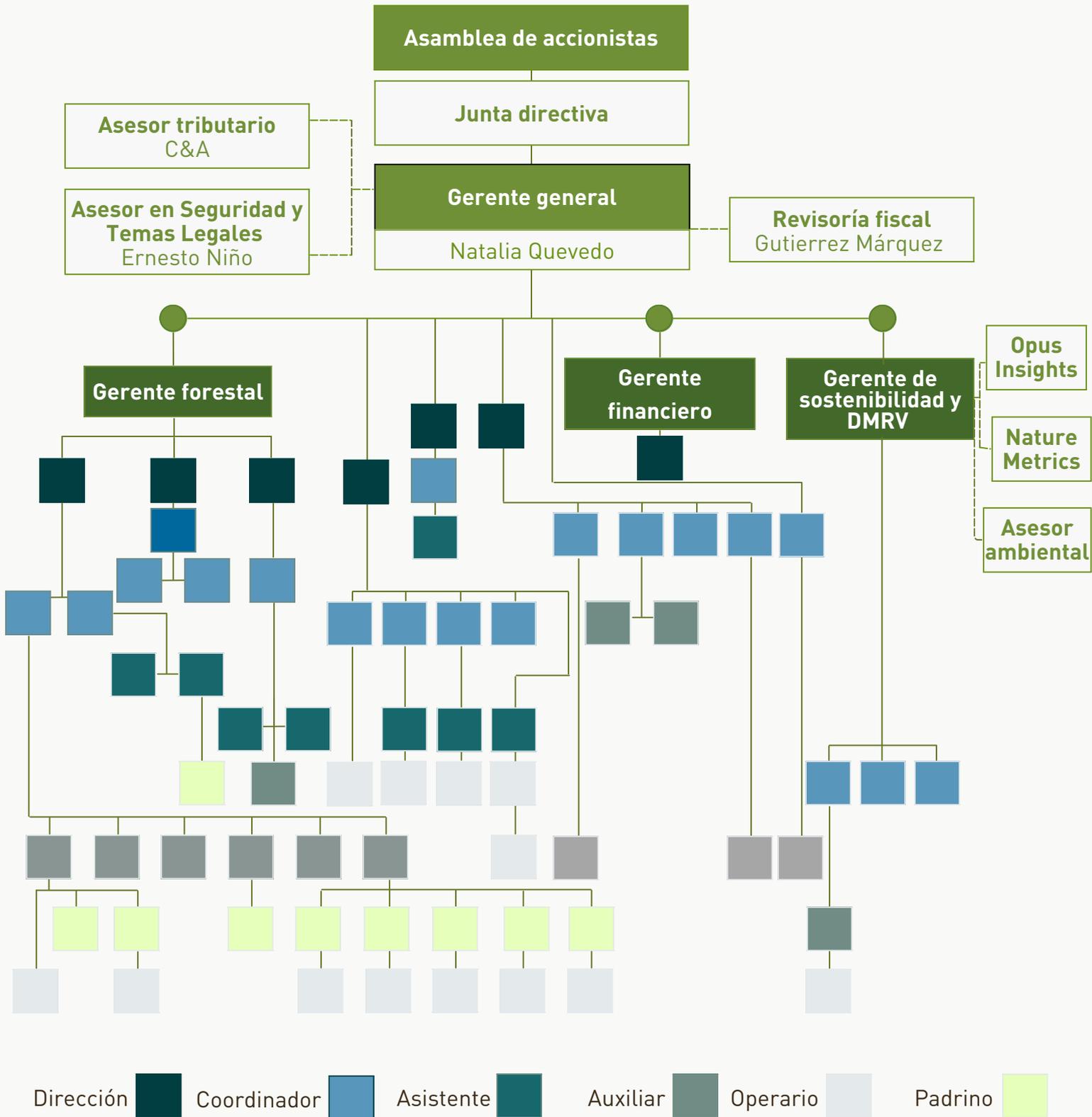
Mujeres

**239**

Hombres

Los datos presentados en este informe provienen de la base de datos de gestión humana y corresponden al personal del periodo analizado. En este marco, InverBosques, actualmente en un proceso de expansión impulsado por la ejecución de un proyecto de gran magnitud, reportó una rotación del 82.5%. Este fenómeno responde a factores culturales propios de la región, donde las prácticas laborales están marcadas por estructuras estacionales y temporales. Además, como parte de su crecimiento, la empresa llevó a cabo una reestructuración, lo que significó el cambio organizacional en su equipo directivo.

# Organigrama



## GOBIERNO CORPORATIVO

La estructura de gobierno corporativo de InverBosques está encabezada por la Asamblea de Accionistas que representa el máximo órgano de gobierno de la organización. Algunos miembros de la Asamblea también forman parte de la junta directiva, asegurando así una alineación estratégica entre la visión de los accionistas y la gestión ejecutiva.

Dos de los miembros de la junta directiva tienen cargos ejecutivos en la organización: el gerente financiero (CFO) y el Presidente de la junta; este último miembro participa y acompaña a la administración en decisiones de negocios y en el relacionamiento con aliados y clientes importantes de la compañía.

La Asamblea de Accionistas tiene la responsabilidad de definir y aprobar el propósito, la misión y los valores de la compañía, asegurando que reflejen un compromiso firme con la sostenibilidad. Se encarga de aprobar las estrategias de largo plazo y las políticas orientadas a promover prácticas sostenibles.

Así, mientras la Asamblea de Accionistas establece la dirección y los estándares, los ejecutivos gestionan la operatividad para asegurar que la organización alcance sus metas de manera eficiente. Estos líderes son también responsables de monitorear el avance hacia los objetivos y de comunicar el progreso.

En InverBosques no existe una política de remuneración de los miembros del máximo órgano de gobierno, sin embargo, los altos ejecutivos que también hacen parte de la asamblea reciben una compensación fija conforme a los estándares salariales del mercado colombiano.

Asimismo, la junta directiva está compuesta por miembros con un amplio rango de competencias clave. Para su

proceso de selección y designación se tuvo en cuenta criterios de idoneidad para el rol, tales como la experiencia en otras juntas directivas, formación académica y experiencia profesional; algunas habilidades clave tenidas en cuenta son la gestión financiera, administración, estrategia y habilidades gerenciales. Esta diversidad de conocimientos asegura que la junta directiva pueda abordar eficazmente los aspectos del negocio, desde la optimización financiera hasta la implementación de estrategias innovadoras en el mercado.

Tanto en la Asamblea de Accionistas, convocada una vez al año y en la junta directiva, convocada de 4 a 6 veces al año, se discute con frecuencia acerca de los impactos económicos, sociales y ambientales de la organización, sin participación de grupos sociales infrarrepresentados o grupos de interés.

El máximo órgano de gobierno no se involucra en la participación de los grupos de interés ni en la supervisión de la gestión de los impactos. Estas actividades están directamente a cargo de la gerencia de sostenibilidad, supervisada por la gerencia general.

Los avances en la gestión de los impactos son presentados con frecuencia por gerencia general en la Asamblea de Accionistas y en la junta directiva, con la finalidad de tomar decisiones que garanticen una operación sostenible.

### 0

#### Multas

En el periodo del informe no se presentaron sanciones por incumplimiento en la legislación o normativas que hayan resultado en multas.

## Funciones de la asamblea de accionistas y de la junta directiva





# Operaciones de InverBosques

# OPERACIÓN EN EL DEPARTAMENTO DE VICHADA - COLOMBIA

## ¿Por qué El Vichada?



Las operaciones de InverBosques se desarrollan en el departamento del **Vichada, Colombia.**

**Región: Orinoquia - Llanos Orientales**

**Municipios: Puerto Carreño, Cumaribo y La Primavera.**

- 1 El Vichada cuenta con una **enorme oferta hídrica.**
- 2 El Vichada es el **segundo departamento más grande en extensión de tierra en Colombia.**
- 3 Cuenta con una **topografía principalmente plana**, que le otorga ventajas comparativas para el desarrollo de actividades productivas a gran escala.
- 4 Hace parte de las **6.3 millones de hectáreas con potencial agrícola y forestal** de los Llanos Orientales.
- 5 Es el **segundo departamento con menor densidad de población del país**; esto le ha permitido a InverBosques establecer **excelentes relaciones con las comunidades de la zona** y trabajar de la mano con sus habitantes locales, generando una nueva cultura forestal que es hoy motor de desarrollo regional.



Plantación forestal

# CADENA DE VALOR

## Cadena de valor

InverBosques tiene actividades productivas, en la gerencia sostenible de proyectos forestales y agroindustriales, y se especializa en los proyectos con enfoque de conservación y captura acelerada de CO<sub>2</sub>, medida efectiva de mitigación del cambio climático. Este CO<sub>2</sub> capturado en las plantaciones es cuantificado y certificado por Gold Standard y finalmente es transado como créditos de carbono en el mercado voluntario.

La cadena de valor de InverBosques ha sido analizada a través del modelo de Michael Porter (1985)<sup>1</sup>, bajo la que se muestra la generación de valor a través de las actividades principales y las de apoyo. Adicionalmente, este modelo se ha adaptado para reflejar elementos relevantes para la sostenibilidad, que no solo representa la generación de valor económico que señala Porter, sino la evidencia de valor acorde a los criterios ASG<sup>c</sup> (Ambiental, Social y Gobernanza) para los grupos de interés.



- Actividades principales
- Actividades de apoyo
- Actividades transversales
- Certificaciones
- Valor para los grupos de interés  
\*Ver página 21

<sup>1</sup> Porter, M. E. (1985). *Competitive Advantage: Creating and Sustaining Superior Performance*. Free Press.  
c. Criterios ASG: Ambiental, social y de gobernanza.

## Descripción de las actividades de la cadena de valor

### Actividades principales:

#### Planeación:

La actividad de planeación abarca la asesoría y el acompañamiento en la adquisición de predios, garantizando un proceso ágil y seguro. Asimismo, en esta actividad se estructuran los Planes de Manejo Forestal, se construyen los presupuestos, cronogramas operativos, y el desarrollo y consolidación de paquetes tecnológicos con regímenes de manejo especiales. InverBosques estructura modelos financieros de inversión que maximizan el valor de los proyectos, así como la formulación de políticas de sostenibilidad orientadas a la gestión social, ambiental y la protección de la biodiversidad.

#### Investigación y Desarrollo (I+D):

La empresa gestiona la innovación en la producción de plántulas mediante un enfoque integral que incluye un sólido programa de nutrición forestal y un avanzado programa de mejoramiento genético. Además, implementa un programa de sanidad forestal que promueve la salud y sostenibilidad de las plantaciones. Paralelamente, gestiona el desarrollo e investigación de especies nativas y nuevos clones, utilizando árboles madre y progenies adaptadas específicamente a las condiciones del proyecto y la zona.

#### Gestión de la operación:

La gestión de la operación abarca las actividades relacionadas con los procesos de establecimiento y mantenimiento de las plantaciones forestales, lo que incluye también la producción de material vegetal (vivero) de los clones de eucalipto y de especies nativas.

A esto se suma la contratación y auditoría del establecimiento y mantenimiento de plantaciones, asegurando el cumplimiento estricto de los parámetros establecidos en los Planes de Manejo Forestal. Además, se implementan de manera continua las políticas de sostenibilidad social y ambiental, garantizando una gestión responsable. Paralelamente, la gestión de la operación logística engloba la coordinación de transportes, alimentación, campamentos, insumos, equipos y mano de obra para asegurar la eficiencia operativa del proyecto.

#### Monitoreo y control:

Se realiza el control del desarrollo de los bosques y la gestión de las plantaciones (DMRV - digital monitoring, reporting, and verification). Asimismo, se supervisa de manera rigurosa la ejecución de presupuestos y cronogramas operativos, garantizando el cumplimiento de los objetivos establecidos.

El monitoreo también involucra el uso y administración del Sistema de Información Geográfica (SIG), así como la interventoría y seguimiento de contratistas y actividades operativas de campo. Además, se implementan estrictos controles para la prevención de incendios y la gestión de riesgos asociados a la operación.



Siembra manual de Eucalipto pellita

## Descripción de las actividades de la cadena de valor

### Actividades de apoyo:

#### Selección y determinación de áreas para el establecimiento de plantaciones

Consiste en la identificación de las zonas y fincas donde se podrían establecer las plantaciones. Uno de los requisitos más importantes es priorizar zonas denominadas "Banco de sabana", las cuales se deben caracterizar por no ser inundables y por tener una geomorfología que facilite las actividades de preparación del terreno. Además, se realiza una minuciosa evaluación de los determinantes sociales, ambientales y legales de los predios, para garantizar la reducción de riesgos o contingencias legales.

#### Producción de plántulas en vivero

InverBosques cuenta con **el vivero forestal más grande de Colombia**, tiene capacidad para producir **19.000.000 plántulas al año**. Se encarga de la producción de todo el material vegetal utilizado para el establecimiento de las plantaciones. El vivero cuenta con certificado del Instituto Colombiano Agropecuario (ICA) para especies forestales, nativas y frutales.

**Especies forestales producida en el vivero:**  
*Eucalyptus pellita*, *Eucalyptus urophilla*,  
*Eucalyptus grandis*.

En la producción de Eucalipto, se cultivan árboles a partir de individuos seleccionados por sus buenas características. Esto significa que cada clon proviene de un progenitor "individuo madre" con cualidades deseadas, como resistencia a plagas y enfermedades, buen crecimiento y desarrollo. Luego, se replica para que todos los árboles compartan esas mismas ventajas. En este vivero, hay cuatro variedades diferentes de clones,

cada una especialmente adaptada a las condiciones de la zona de plantación, como el tipo de suelo, el clima y otros factores ambientales. Para crear estos clones, se toman esquejes o pequeños brotes de las plantas madre, y estos esquejes se plantan y desarrollan como nuevos árboles, listos para crecer con las mismas características del árbol original.

El eucalipto es una especie adecuada para restaurar y recuperar las sabanas históricamente degradadas, altamente eficiente para proyectos de captura de CO<sub>2</sub> y también para la transformación de un ecosistema degradado en un futuro bosque de sucesión.

Esta especie regula la sobresaturación del agua durante la época de lluvias en el Vichada (3000 mm/año en sólo 8 meses), generando el equilibrio necesario para el crecimiento y desarrollo de otras especies autóctonas.

#### Clones de híbridos de Eucalipto producidos en el vivero:

- |          |   |               |
|----------|---|---------------|
| <b>1</b> |   | <b>TQ 274</b> |
| <b>2</b> |   | <b>A 387</b>  |
| <b>3</b> |  | <b>A 304</b>  |
| <b>4</b> |   | <b>I 144</b>  |

## Especies nativas producidas en el vivero:

Además de los clones de *Eucalyptus pellita*, en el vivero también se producen 10 especies de árboles nativos, utilizando semillas; las cuales se preparan y germinan en condiciones controladas en el vivero, donde se les proporciona el ambiente ideal de humedad y luz para que puedan crecer. Una vez que las semillas germinan, las pequeñas plántulas se cuidan hasta alcanzar el tamaño adecuado para ser plantadas en campo, donde continuarán su desarrollo como árboles nativos fuertes y adaptados a la región.

- 1  Congrio  
*Acosmium nitens*
- 2  Saladillo blanco  
*Vochisia lemanii*
- 3  Simaruba  
*Simarouba amara*
- 4  Yopo  
*Anadenanthera peregrina*
- 5  Guarupayo -  
Quince días  
*Tapirira guianensis*
- 6  Pavito - Chingale  
*Jacaranda copaia*  
(Aubl.) D. Don
- 7  Aceite  
*Copaifera officinalis*
- 8  Cañafistola -  
Llanera  
*Cassia moschata*

9  Cedro amargo  
*Cedrela odorata*

10  Caruto o jagua  
*Genipa americana*

## Establecimiento y mantenimiento de plantaciones

Estas actividades son gestionadas por el proveedor outsourcing Refocosta, quien garantiza el cumplimiento de altos estándares técnicos. El proceso de siembra puede realizarse de manera manual o mecánica, dependiendo de las características del terreno. Una vez establecida la plantación, se ejecutan labores de mantenimiento tres veces al año durante los primeros tres años, periodo crítico para asegurar el crecimiento saludable de los árboles.

## Gestión para la certificación de créditos de carbono

InverBosques cuenta con tres entidades en su cadena de valor y un grupo de interés, quienes se encargan de auditar y certificar para la emisión de créditos de carbono.

- **Carbon check:** Audita el cálculo de carbono almacenado por las plantaciones de InverBosques.
- **Aenor:** Audita la cantidad de carbono calculado por Forliance en las plantaciones de InverBosques.
- **Gold Standard:** Certifica el CO<sub>2</sub> capturado por las plantaciones de InverBosques y las buenas prácticas a lo largo de su cadena de valor.
- **Clientes:** Inversionistas de proyectos forestales y titulares de los créditos de carbono.

Tienen una relación comercial en la que las tres primeras entidades ejercen una prestación de servicios y la última de inversionista.

## Etapas del vivero:

### Entubetado:

Se preparan los tubetes y sustrato donde serán sembrados los esquejes cosechados de las plantas madre.

1



2

### Cosecha de esquejes de las plantas madre:

Proveen los esquejes que se cosechan diariamente.

160.000 plantas madre  
7.500 m



3

**Siembra de esquejes:**  
en los tubetes con sustrato.



4

### Casetas de enraizamiento:

Las plántulas sembradas entran a un proceso de crecimiento y enraizamiento en condiciones de temperatura y humedad controlada.

16 casetas de enraizamiento



5

### Rustificación:

Periodo de tiempo en el que las plantas se aclimatan a las condiciones ambientales y se preparan para tener éxito una vez estén plantadas.

46.800 m<sup>2</sup>  
Área de rustificación y crecimiento



6

### Despacho:

En esta etapa se realiza el embalaje de las plantas para luego ser llevadas a las áreas de plantación en campo.



## Descripción de las actividades de la cadena de valor

### Actividades transversales:

#### Gestión social y ambiental:

En esta actividad aplican las políticas de sostenibilidad en gestión social, ambiental y de protección de la biodiversidad. InverBosques vela por la práctica integral de la sostenibilidad en los proyectos forestales que gerencia, asegurando que sean económicamente viables, ambiental y socialmente bien gestionados, donde su desarrollo promueva el impacto positivo con las comunidades donde se ejecuta y la biodiversidad local.

#### Protección del patrimonio:

Se desarrollan actividades encaminadas a gestionar los riesgos asociados a las operaciones de la empresa, con especial atención a la prevención y control de incendios forestales, clave para la continuidad de las plantaciones. Además, se coordina el mantenimiento de la infraestructura vial y la logística de transporte de insumos, materiales y personal en áreas de trabajo. También se gestiona el mantenimiento de instalaciones en campamentos y el soporte logístico necesario para el establecimiento de plantaciones.

#### Administración, comunicaciones y recursos humanos

Opera a lo largo de toda la cadena de valor. Se coordina la gestión de compras y proveedores para asegurar la disponibilidad oportuna de los recursos necesarios para las actividades de la organización. También se gestionan los aspectos administrativos y contables, garantizando un control financiero adecuado y el cumplimiento de los procesos presupuestarios. En cuanto a la gestión de personal y convivencia, se realiza la administración del equipo humano, y dada la naturaleza de las operaciones, promueve un ambiente saludable y armonioso en espacios tanto laborales como no laborales. El área de comunicaciones, se encarga del manejo de redes sociales y facilita un flujo de información claro y efectivo tanto para los colaboradores como para los grupos de interés externos a la compañía.



Control de incendios

## Generación de valor sostenible

InverBosques define la generación de valor sostenible como el valor adicional a los beneficios económicos derivados de su operación. Este valor se ve representado de manera positiva a las comunidades y a los ecosistemas, orientándose hacia resultados a largo plazo.

En este informe, dicho valor se enmarca dentro de los criterios ASG (ambientales, sociales y de gobernanza), integrando el modelo de cadena de valor de Porter (1985) presentado en la página 19.

A continuación, se muestra el valor adicional que se genera para cada criterio:

### A

#### Ambiental:

- Protección de los ecosistemas naturales y plantaciones forestales mediante la prevención y control de incendios, ya sean de origen natural o causados por actividades humanas.
- Captura de CO<sub>2</sub> a través del establecimiento de plantaciones forestales como parte de la implementación de soluciones basadas en la naturaleza (SbN).
- Habilitación de las condiciones físicas y químicas del suelo para el desarrollo de futuras actividades productivas o para el desarrollo de la sucesión vegetal hacia la conformación de los bosques nativos.

### S

#### Social:

- Acceso gratuito y eficiente a la conectividad digital en la comunidad La Esmeralda (Vichada).
- Acceso a agua potable para los estudiantes y profesores del centro educativo de la comunidad La Esmeralda (Vichada).
- Fortalecimiento de competencias sociolaborales para los habitantes de la comunidad La Esmeralda (Vichada) interesados en ser parte de InverBosques.
- Fortalecimiento de las capacidades de los líderes de la comunidad La Esmeralda (Vichada) para la formulación de proyectos.
- Contribución al conocimiento social a través de la difusión de la caracterización sociodemográfica de la comunidad La Esmeralda (Vichada), creada por InverBosques.

### G

#### Gobernanza:

- Generación de nuevo conocimiento científico para el impulso del sector forestal y el aporte en la toma de decisiones empresariales.

Valor para los grupos de interés

**Cadena de suministro**

Como parte de la gestión de la cadena de suministro, InverBosques implementa un programa para garantizar la transparencia, liderado por una oficial de cumplimiento encargada del sistema de administración de riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo (SARLAFT<sup>d</sup>). Desde 2022, y de manera voluntaria, la organización realiza un proceso de verificación a sus proveedores, asegurando el cumplimiento de los requisitos establecidos por la Superintendencia de Sociedades de Colombia en relación con SAGRILAFT<sup>e</sup>.

Este enfoque permite que InverBosques se alinee con las disposiciones de la Superintendencia, las cuales a su vez están en consonancia con estándares internacionales que persiguen objetivos comunes en la gestión del riesgo. Para ello, InverBosques aplica parámetros específicos que miden el nivel de riesgo de las personas naturales o jurídicas con las que interactúa. Además, como parte de su gestión interna de la cadena de suministro, la organización ha adoptado el Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE<sup>f</sup>), que busca identificar, detectar, prevenir, gestionar y mitigar los riesgos de corrupción o soborno transnacional en la organización (Supersociedades, 2022).

**10 Proveedores con mayor interacción**



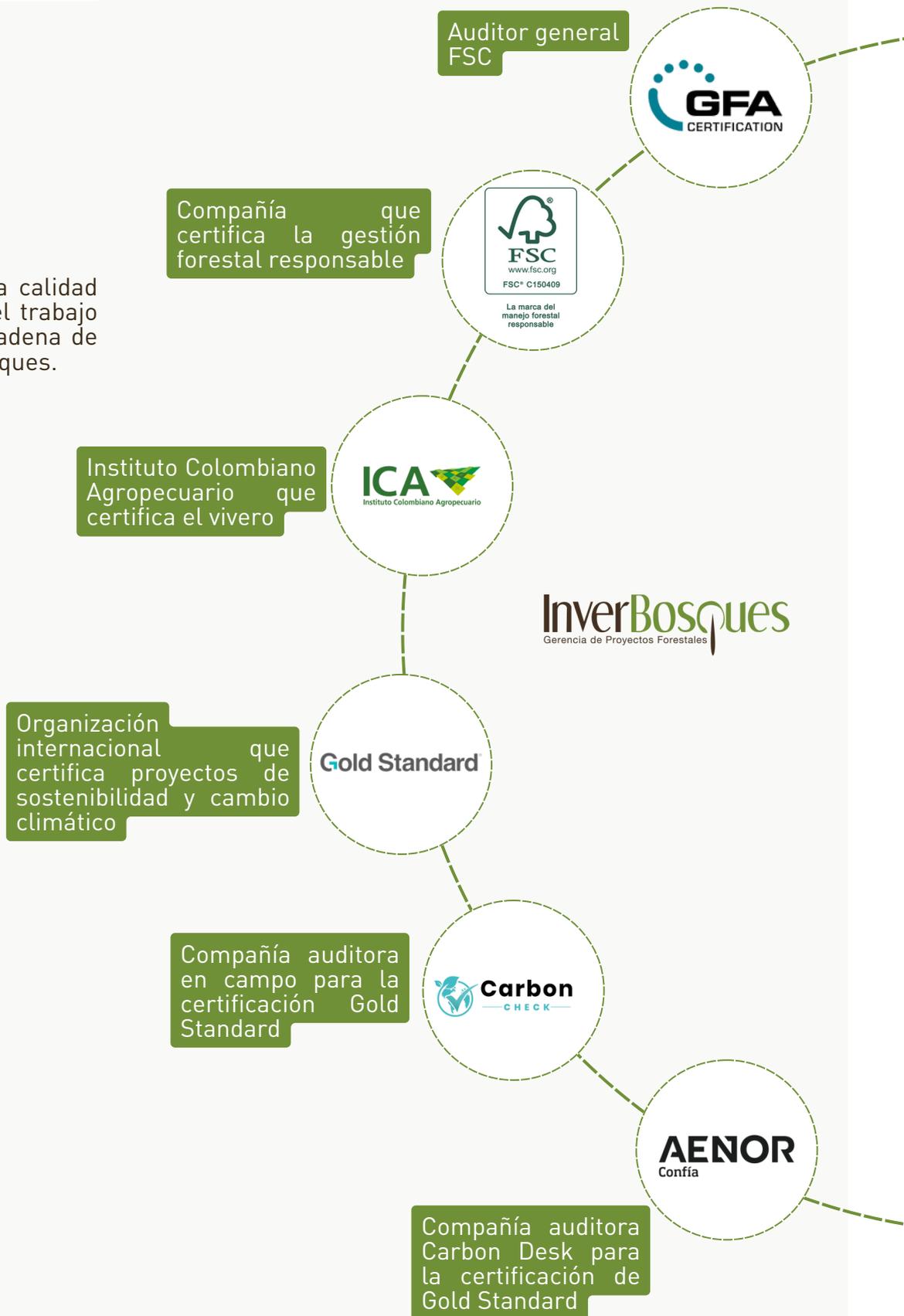
d. SARLAFT: sistema de administración de riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo.

e. SAGRILAFT: Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva.

f. PTEE: Programa de Transparencia y Ética Empresarial

# 6 Aliados

Que garantizan la calidad y confiabilidad del trabajo realizado en la cadena de valor de InverBosques.



## Audidores de los procesos en el periodo del informe

## Certificaciones Internacionales

InverBosques cuenta con dos certificaciones internacionales que respaldan su compromiso con la sostenibilidad, posicionándolo como un referente confiable en la gestión forestal responsable y la generación de créditos de carbono de alta integridad. Estas certificaciones refuerzan la confianza de clientes e inversionistas, consolidando a la organización como líder en un mercado que valora la transparencia.

### **FSC®: Forest Stewardship Council®**

La FSC® es una organización global sin ánimo de lucro que promueve la gestión forestal responsable a nivel mundial. Uno de los principales logros de InverBosques fue obtener en 2019 la certificación FSC®, con el código GFA-FM/COC-004132 y bajo la modalidad de certificación sombrilla, gracias al respaldo de FORLIENCE y en alianza con otras dos compañías forestales de la región.

Esta certificación avala que los bosques gestionados por InverBosques cumplen con rigurosos estándares que garantizan un equilibrio entre la conservación de la biodiversidad, el respeto por las comunidades locales y la viabilidad económica. Además de proteger los recursos naturales y salvaguardar los derechos de las poblaciones, la gestión forestal certificada promueve el uso sostenible de los bosques. Un aspecto clave es el enfoque en la captura de carbono, que fortalece las acciones contra el cambio climático.

Como resultado, las operaciones de InverBosques se planifican y supervisan minuciosamente, preservando ecosistemas, protegiendo servicios ambientales y manteniendo relaciones positivas con comunidades locales e indígenas. Así, la certificación FSC® refuerza el compromiso de la compañía con la sostenibilidad.



### **Certificación Gold Standard®**

Desde el año 2016, InverBosques cuenta con la acreditación de Gold Standard, una certificación de prestigio internacional que valida la veracidad y transparencia en la cuantificación del carbono capturado por las plantaciones forestales. Esta certificación asegura que las actividades no solo contribuyen significativamente a la mitigación del *cambio climático*, sino que también generan un impacto positivo alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Al igual que la certificación FSC®, la acreditación Gold Standard es otorgada bajo un proyecto sombrilla cuyo desarrollador es Forliance.

La certificación Gold Standard juega un papel crucial en el modelo de negocio de la organización, ya que refuerza la integridad de sus proyectos de captura de carbono, convirtiendo las toneladas de CO<sub>2</sub> capturadas en créditos de carbono certificados que son transados en los mercados voluntarios. El sello Gold Standard añade un valor adicional a los proyectos, ya que da garantías a los compradores de los créditos de carbono de que están invirtiendo en iniciativas reales, verificadas y con un impacto significativo en la **lucha contra el cambio climático**.



## Certificación Nacional

### Certificación del Instituto Colombiano Agropecuario (ICA)

Además de las certificaciones internacionales, InverBosques cuenta con la certificación del Instituto Colombiano Agropecuario (ICA), la principal autoridad agropecuaria en Colombia. El ICA es una entidad pública que diseña y ejecuta estrategias para prevenir, controlar y reducir riesgos sanitarios, biológicos y químicos en especies animales y vegetales, asegurando la calidad y legalidad en la producción agropecuaria, forestal, pesquera y acuícola del país.

Esta certificación garantiza que el vivero de InverBosques cumple con los más altos estándares en la producción de especies forestales, nativas y frutales, asegurando la calidad genética y sanitaria del material vegetal utilizado en las plantaciones. Para el modelo de negocio, la certificación del ICA es fundamental, ya que garantiza la trazabilidad y el control de calidad de todo el material vegetal que se produce y emplea en los proyectos de aforestación para la captura acelerada de carbono.

Contar con la certificación del ICA refuerza el compromiso de InverBosques con las prácticas sostenibles y la posiciona como una empresa que cumple con las normativas nacionales e internacionales. Esto no solo aumenta la confianza de sus clientes e inversionistas, sino que contribuye al desarrollo sostenible del sector forestal en Colombia.

#### Vivero Forestal certificado en producción de:

- Especies Forestales
- Especies Nativas
- Frutales



Zona de rustificación en vivero



# Sostenibilidad para InverBosques

## Sostenibilidad para InverBosques

InverBosques se especializa en la gestión de proyectos forestales sostenibles, integrando las dimensiones económica, social y ambiental. La organización identifica la inversión en el planeta como un factor esencial para el desarrollo de sus actividades y la generación de impactos positivos a largo plazo.

La sostenibilidad constituye el pilar fundamental de las operaciones de InverBosques, orientándose hacia el equilibrio mediante una gestión responsable. La organización destaca la urgencia de la transformación y enfatiza que los cambios significativos y duraderos solo son posibles mediante el trabajo colaborativo.

Las acciones de InverBosques generan un impacto multidimensional, con un enfoque prioritario en el bienestar de los grupos de interés y la conservación del planeta. El compromiso de la empresa con la sostenibilidad está respaldado por certificaciones nacionales e internacionales que definen y guían sus acciones.

Entre estas certificaciones destaca el programa de Transparencia y Ética Empresarial estándar FSC, que establece normas estrictas para el manejo forestal responsable y fomenta la protección de los bosques. También se adoptan los lineamientos de Gold Standard, los cuales garantizan la transparencia y trazabilidad en la captura de carbono, contribuyendo de manera verificable a la mitigación del cambio climático y generando beneficios tangibles para la sociedad.

Asimismo, InverBosques participa activamente en gremios y asociaciones como Asocarbo, Asociación de Apicultores y Meliponicultores del Vichada (AAMVI), el Consejo de Cuenca del Río Bitá y Fedemaderas. Estas alianzas fortalecen el compromiso de la organización con la sostenibilidad, promueven la colaboración sectorial, facilitan el acceso a conocimientos técnicos y normativos, y apoyan el desarrollo de proyectos que benefician a las comunidades locales. Además, estas participaciones contribuyen a la planificación y gestión sostenible de los recursos, influyen en políticas públicas y posicionan a InverBosques como un referente en sostenibilidad y responsabilidad socioambiental.



La transformación es ahora

# PROCESO DE DETERMINACIÓN DE LOS TEMAS MATERIALES

A continuación, se presenta el proceso de determinación de los temas materiales, el cual permite a InverBosques identificar y priorizar los impactos más significativos de su operación. Este análisis involucra la participación de los grupos de interés,

asegurando que sus perspectivas se consideren en la evaluación de la importancia de los impactos, lo que facilita la identificación de los temas clave que la organización debe gestionar de manera responsable.



1

### Entendimiento del contexto de InverBosques e identificación de los impactos reales y potenciales preliminares

El proceso para la determinación de los temas materiales inició con reconocer el contexto actual de la organización. Este paso se realizó a través del análisis de la cadena de valor en la que se exploraron cada una de las actividades que se realizan como parte de la operación. Este ejercicio integró el conocimiento de los avances en las diferentes áreas, a través de conversaciones con colaboradores en Antioquia y Vichada. Asimismo, se establecieron conversaciones con algunos grupos de interés cuya finalidad fue conocer las percepciones respecto a la operación de InverBosques.

A través de este ejercicio constructivo se reunió información clave, obteniendo como resultado la identificación de los impactos preliminares, los cuales fueron socializados a la gerencia general y representaron la base en el posterior ejercicio de consulta con los grupos de interés.

2

### Identificación y priorización de los grupos de interés

InverBosques realiza procesos de clasificación de sus grupos de interés, reconociendo que esta categorización es dinámica y puede evolucionar según las condiciones cambiantes de la organización y su entorno. En la identificación y priorización de estos grupos se consideró tanto su influencia en las actividades de la organización, como el impacto que estas puedan tener sobre ellos. A partir de este análisis, se priorizaron los grupos de interés; colaboradores, proveedores de insumos y servicios outsourcing, clientes, asesores externos, organizaciones no gubernamentales (ONGs), organismos gubernamentales, prestadores de servicios, centros de formación, aliados territoriales, y comunidades locales e indígenas.

3

### Consulta con grupos de interés

Para realizar la consulta a los grupos de interés se realizaron entrevistas semiestructuradas, las cuáles fueron diseñadas a partir del análisis de impactos previamente identificados. Las entrevistas permitieron captar las impresiones de los entrevistados sobre dichos impactos, profundizar en temas relevantes e identificar impactos emergentes.

El trabajo de campo también incorporó la observación participante, con el propósito de validar los impactos reales y potenciales identificados previamente, y comprender el contexto de la organización. La consulta se desarrolló en dos fases: la primera, en el mes de julio de 2024 en el Campamento Las Bonitas y en La Esmeralda (Vichada), dirigida a colaboradores, comunidades locales y proveedores; y la segunda, en el mes de agosto en Puerto Carreño y Medellín, que incluyó a colaboradores, organismos gubernamentales, centros de formación, ONGs, asesores externos y prestadores de servicios.

● Vichada ● Antioquia



Departamentos donde se realizaron las consultas con los grupos de interés.

## 2 Metodologías de recolección de información

- Entrevista semiestructurada
- Observación participante

En lo concerniente a la recolección de la información, se realizaron 37 entrevistas semiestructuradas con 42 participantes.

Si bien todos los grupos de interés de la organización son reconocidos como actores importantes, para esta versión del informe de sostenibilidad se realizó la consulta con: Colaboradores, Comunidades locales, Organismos Gubernamentales, Centros de formación, ONGs, Asesores Externos, Proveedores y prestadores de servicios.

Ahora bien, las comunidades indígenas son un Grupo de Interés de vital importancia para InverBosques, con el cual se inició un proceso de consulta previa en el año 2021, conforme a la resolución ST- 1186 DE 27 AGO 2021, como una acción voluntaria de reconocimiento del derecho fundamental de las comunidades a ser consultadas sobre proyectos que pudieran afectar su territorio y prácticas tradicionales.

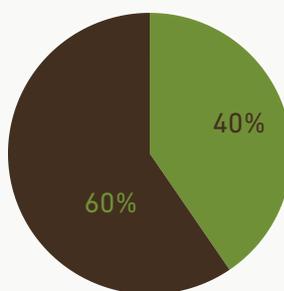
Teniendo esto en cuenta, en julio de 2024, se realizó un ejercicio de diálogo diferente con las autoridades indígenas, con el fin de capturar su visión sobre los impactos positivos derivados de los proyectos desarrollados bajo la consulta previa. Los resultados de estos diálogos se presentan en el capítulo dedicado a las comunidades indígenas.

37

Entrevistas

16

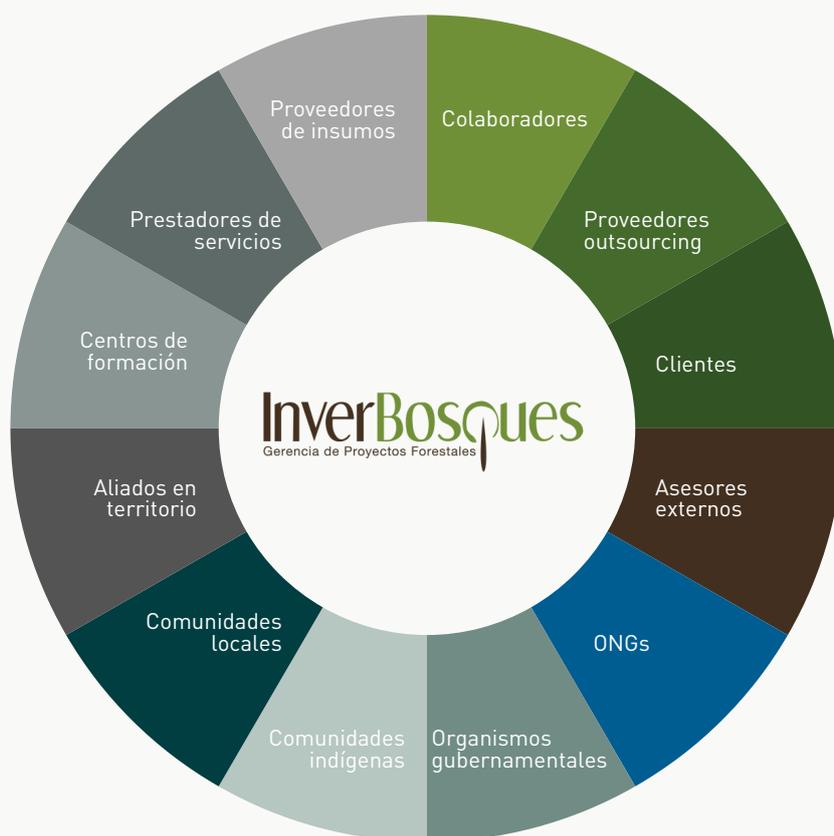
Días de trabajo de campo



● Mujeres 40%  
● Hombres 60%

Proporción de género entre las personas consultadas

## Grupos de interés de InverBosques



## 4 Evaluación de la importancia de los impactos

Los impactos de la organización indican su contribución, ya sea negativa o positiva, al desarrollo sostenible y pueden ser reales o potenciales, de corto o largo plazo y directos o indirectos. La calificación de los impactos ambientales y socioeconómicos se desarrolló por medio de la adaptación de la metodología establecida por Conesa (Fernández Vitora, 2009)<sup>2</sup>, la cual utiliza rangos específicos para determinar la importancia de cada impacto.

A partir de la información suministrada por InverBosques y la participación de los grupos de interés en las entrevistas semiestructuradas entre julio y agosto de 2024, se identificaron los impactos de mayor relevancia para los grupos de interés. Posteriormente, se calificaron los impactos según los criterios y escala definidos en la metodología.

En el mismo sentido, la Gerencia General y la Gerencia de Sostenibilidad de InverBosques participaron dinámicamente en la calificación de los impactos, comprometidos así, con que los resultados de los análisis garanticen la visibilidad de las necesidades y preocupaciones de aquellos directa e indirectamente afectados por las operaciones de la organización.

con un valor de 9 para excluir los impactos leves en la priorización de impactos que hacen parte de la materialidad, teniendo en cuenta el criterio técnico y los temas clave para la sostenibilidad que se puedan abordar a largo plazo a través de la gestión, generando un impacto para todas las partes relacionadas.

## Matriz de materialidad

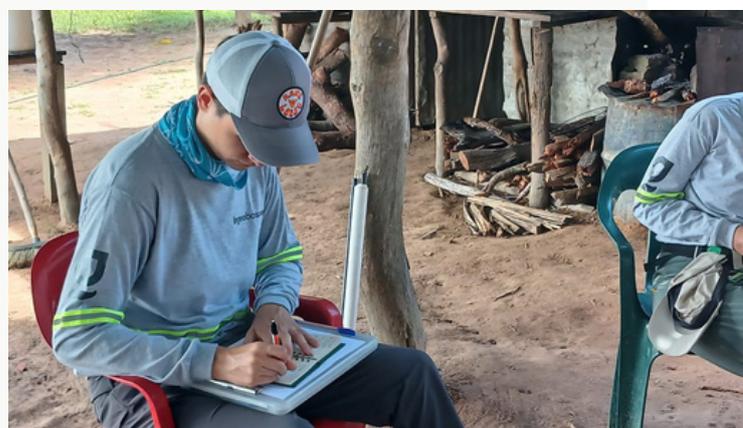
A través de la construcción de la matriz de materialidad, en la que se presentan los impactos y su relevancia para la organización y para los grupos de interés, InverBosques logró priorizar los impactos mas relevantes agrupados en los siguientes temas materiales:

- Cuidado del equipo
- Comunidad próspera
- Gestión operacional
- Gestión del conocimiento e Investigación y desarrollo
- Gestión ambiental, biodiversidad y servicios ecosistémicos

Este proceso aporta a la toma de decisiones, enfocándose en aspectos que tienen mayor impacto en la operación de la empresa y en sus relaciones con los grupos de interés.

## 5 Priorización de los impactos más significativos

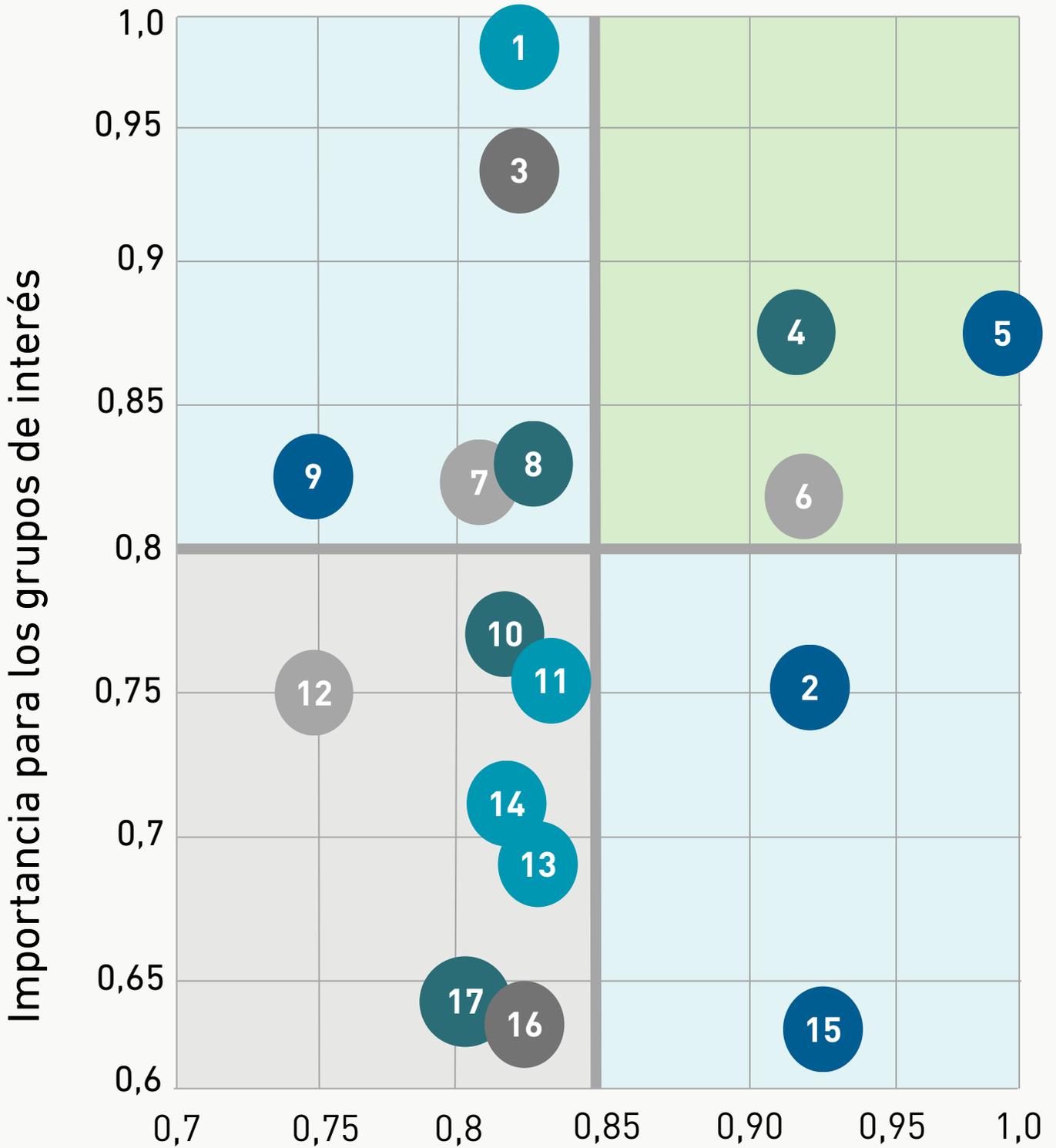
Una vez cuantificada la importancia, se procedió a organizar los impactos de mayor a menor para los grupos de interés y la organización, siendo el valor más bajo de 6 (Impacto leve) y el valor más alto de 16 (Impacto severo). A partir de esta calificación se estableció un punto de corte o umbral



Consulta con grupos de interés

<sup>2</sup> Fernández Vitora, V. C. (2009). *Guía metodológica para la evaluación del impacto ambiental*. Ediciones Mundi-Prensa.

## Matriz de Materialidad de InverBosques



**Prioridad Alta**
 **Prioridad Media**
 **En vigilancia**

## Lista de temas materiales e impactos asociados

### Cuidado del equipo

- 1** Gestión de factores de riesgo psicosocial laboral en los colaboradores.
- 11** Gestión en la convivencia y la comunicación entre direcciones y equipos para generar buen clima laboral
- 13** Planeación, implementación y adopción de políticas de SST de acuerdo con los lineamientos legales.
- 14** Implementación de estrategias de bienestar para el esparcimiento e integración de los colaboradores.

### Comunidad próspera

- 2** Mayor demanda del servicio público de salud en la comunidad de la Esmeralda debido a crecimiento de la población para cubrir la operación del proyecto.
- 5** Mejoramiento en el saneamiento y mayor acceso al agua en el internado de la comunidad La Esmeralda.
- 9** Mejoramiento de la conectividad digital de la comunidad La Esmeralda.
- 15** Aumento en la oferta de empleo formal y obra local para colaboradores y proveedores.

### Gestión del conocimiento e investigación y desarrollo

- 3** Avance en la gestión de procesos de documentación, trazabilidad de la información, gestión de manuales de procedimiento y otras herramientas de gestión de información transversales en la organización.

### Gestión operacional

- 6** Mejoramiento de la capacidad instalada de infraestructura para soporte de las actividades vinculadas a la operación general del proyecto.
- 7** Deterioro en las condiciones de las vías en época de lluvias, debido a logística de transporte del proyecto.
- 12** Mejora del sistema de atención y control de incendios.

### Gestión ambiental, biodiversidad y servicios ecosistémicos

- 4** Incremento en el consumo de agua para la operación del vivero.
- 8** Captura de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) a través de la siembra de plantaciones forestales.
- 10** Preservación de áreas protegidas de alto valor para la conservación y aumento en la abundancia de flora nativa y fauna en la región.
- 17** Educación y sensibilización ambiental para promover las buenas practicas ambientales.

- 16** Generación de nuevo conocimiento científico a partir de investigación y desarrollo.

## Gestión de los impactos y canales de comunicación

InverBosques dispone de diversos canales de comunicación para que sus grupos de interés puedan presentar de manera efectiva quejas, sugerencias y felicitaciones. La empresa también ofrece mecanismos para que las personas puedan solicitar asesoramiento sobre la aplicación de sus políticas y prácticas en materia de conducta empresarial responsable. Estos canales permiten a los interesados comprender cómo se implementan las políticas de la organización en distintas situaciones y recibir orientación específica.

Se han implementado buzones de sugerencias ubicados estratégicamente, línea telefónica, canales digitales, como el sitio web y las redes sociales, para garantizar una comunicación bidireccional y oportuna. Las opiniones y sugerencias de los grupos de interés se integran en el proceso de mejora continua de los mecanismos, asegurando que sean eficaces y respondan adecuadamente a las necesidades y expectativas de los usuarios.

- **Línea de atención comunidad externa+57 3214655684**
- **Línea ética +57 3225339175**
- **Periódico y boletín de la Madera**
- **Buzones**
- **Instagram, Facebook, LinkedIn, YouTube**
- **[InverBosques.com/contacto/](http://InverBosques.com/contacto/)**

Durante el periodo del informe, la empresa recibió un total de 29 PQRs, las cuales fueron comunicadas a la gerencia general, encargada de su dirección. Las respuestas a las solicitudes generadas en el departamento de Vichada son comunicadas directamente desde la gerencia de sostenibilidad, mientras que las respuestas a clientes y aliados se realizan desde la gerencia general.

La gestión de los impactos sobre la economía, el ambiente y las personas se lleva a cabo involucrando a las áreas correspondientes en los desafíos, con el fin de atender a las necesidades de manera oportuna y tomar medidas rápidamente. Esta gestión es supervisada por la gerencia general, quien informa al máximo órgano de gobierno para tomar decisiones en conjunto. Ante una eventualidad de gran relevancia, la empresa tiene la posibilidad de convocar un comité extemporáneo, asegurando así una respuesta ágil y eficaz frente a situaciones imprevistas.

InverBosques se compromete a remediar los impactos negativos que reconoce haber ocasionado o a los que ha contribuido, colaborando activamente en la implementación de acciones las cuales se evidencian en el siguiente capítulo de gestión de temas materiales, respaldado por las diferentes políticas que establecen medidas específicas para la prevención y mitigación de impactos.



Habitante de la comunidad La Esmeralda

# ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS

## Compromisos y políticas

InverBosques se alinea con instrumentos intergubernamentales como la OIT<sup>g</sup>, OCDE<sup>h</sup>, ONU<sup>i</sup> y CICR<sup>j</sup> al incorporar sus principios en sus políticas y operaciones, promoviendo condiciones laborales dignas, igualdad de oportunidades y seguridad en el trabajo. Además adopta los Objetivos de Desarrollo Sostenible, fomentando prácticas de transparencia y ética en la gobernanza y respetando los derechos humanos y las necesidades de las comunidades locales. Asimismo, trabaja bajo estándares internacionales, regidos por instrumentos descritos anteriormente, como Gold Standard y FSC, asegurando una gestión sostenible y responsable en todas sus actividades.

En el periodo del informe se llevaron a cabo debidas diligencias relacionadas con la implementación y fortalecimiento de prácticas sostenibles en sus operaciones. Estas incluyeron auditorías internas y externas para el cumplimiento de estándares internacionales como FSC y Gold Standard, así como consultas con comunidades locales y grupos de interés clave. El propósito de estas debidas diligencias fue garantizar el cumplimiento de normativas, evaluar el impacto ambiental y social de las actividades, y fortalecer las relaciones con las comunidades y actores estratégicos.

Como parte del compromiso empresarial, InverBosques cuenta con tres políticas las cuales fueron aprobadas por el máximo órgano de gobierno y comunicadas en la organización a través de ADN socioambiental, liderado por gerencia de sostenibilidad. Esta comunicación, a parte de comunicar los compromisos, promueve la aplicación de las políticas en el desarrollo de las actividades de la operación de la empresa.

**Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST):** Orientada a garantizar un ambiente laboral seguro y saludable, esta política incluye la prevención de riesgos laborales, el mantenimiento de estándares de sostenibilidad y la promoción de la equidad de género.

Se prohíbe el trabajo infantil y se promueven las condiciones laborales seguras.

**Reglamento Interno de Trabajo:**

Este reglamento establece normas claras para mantener un entorno de trabajo seguro y garantiza el cumplimiento de todas las políticas mencionadas. Aplicable a todos los colaboradores, asegurando que las normas de conducta y operación sean seguidas por todos los empleados.

**Política Socioambiental:** Esta política asegura la gestión responsable de proyectos forestales, promoviendo la conservación de ecosistemas y biodiversidad, y contribuyendo al desarrollo socioeconómico de las comunidades locales. La empresa se alinea con los principios del Forest Stewardship Council (FSC) y el Gold Standard, que abarcan la protección de derechos laborales y equidad social.

Se prohíben actividades como la caza y la tala de bosques nativos, consideradas faltas graves según el reglamento interno de trabajo.

g. OIT: Organización Internacional del Trabajo

h. OCDE: Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico

i. CICR: Comité Internacional de la Cruz Roja

j. ONU: Organización de las Naciones Unidas



# Gestión de los Temas Materiales

## Gestión de temas materiales

En esta sección del Informe de Sostenibilidad se presenta el desarrollo de los temas materiales identificados a partir del análisis de materialidad. Estos temas, concebidos como categorías que agrupan los impactos detectados, se organizan en cinco áreas clave para InverBosques:

-  **Gestión ambiental, biodiversidad y servicios ecosistémicos**
-  **Comunidad próspera**
-  **Gestión del conocimiento e investigación y desarrollo**
-  **Cuidado del equipo**
-  **Gestión operacional**

Al inicio de cada uno de estos cinco temas materiales se presenta una tabla resumen que reúne la información más relevante. Esta herramienta facilita la comprensión ágil de los asuntos abordados y su contribución a la sostenibilidad de la organización. La tabla incluye: nombre del impacto, descripción, medida de gestión, política o compromiso asociado, el Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y su meta.

Impactos	Descripción	Medidas de gestión	Política asociada	Relación con los ODS
Nombre del impacto.	Se describe la connotación del impacto y en qué ámbito o grupo de interés se ve reflejado.	Se mencionan las medidas de gestión adoptadas por InverBosques para abordar el impacto.	Se menciona la política o compromiso oficial de la compañía con el que se relaciona el impacto.	En el caso de impactos positivos, se indican los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con los que estos guardan relación. Para los impactos negativos que incorporan este aspecto, en su desarrollo se presentan medidas de gestión y compromisos asumidos por la organización, los cuales también se vinculan con los ODS.

# GESTIÓN AMBIENTAL, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTÉMICOS

Impactos	Descripción	Medidas de gestión	Política asociada	Relación con los ODS
Incremento en el consumo de agua para la operación de vivero.	Impacto real negativo para el medio ambiente ocasionado por la organización	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estudios de disponibilidad de agua en los acuíferos.</li> <li>Sistema de riego eficiente.</li> <li>Personal constante en casetas de enraizamiento para evitar desperdicio de agua.</li> <li>Inspección periódica de fugas y daños.</li> </ul>	Política Socioambiental	ODS 6 Meta 6.4
Preservación de áreas protegidas de alto valor para la conservación y aumento en la abundancia de flora nativa y fauna en la región.	Impacto real positivo para el medio ambiente ocasionado por la organización	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definición, conservación y monitoreo de áreas de alto valor par la conservación.</li> <li>Control de la caza de especies silvestres.</li> <li>Monitoreo participativo de la biodiversidad con los Guardabosques.</li> <li>Acuerdo de colaboración donde participa una ONG local dedicada a la conservación, otros actores del territorio y el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible del país.</li> </ul>		ODS 15 Metas 15.2 15.5 15.7 15.9
Captura de dióxido de carbono (CO <sub>2</sub> ) a través de la siembra de plantaciones forestales.		<ul style="list-style-type: none"> <li>Clones y especies nativas de progenies adaptadas a la zona, que aseguran un crecimiento óptimo y maximizan la captura de CO<sub>2</sub>.</li> <li>Cuantificación de carbono capturado por las plantaciones.</li> </ul>		ODS 15 Meta 15.2
Educación y sensibilización ambiental para promover las buenas prácticas ambientales.		<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer y sensibilizar las comunidades vecinas promoviendo las buenas prácticas ambientales.</li> <li>Acercar el sistema de gestión ambiental a toda la organización para favorecer la participación activa de todos los colaboradores.</li> </ul>		ODS 4 y 12 Metas 4.7 12.5 12.8

## Incremento en el consumo de agua para la operación de vivero



Riego en zona de rustificación del vivero

Esta sección aborda el consumo de agua en el campamento principal "Las Bonitas", donde se concentra la mayor cantidad de trabajadores, el casino principal, unidades sanitarias y otras instalaciones. Además, se incluye el uso de agua para la producción de material vegetal en vivero, que durante su etapa temprana de crecimiento requiere una alta demanda de agua, lo que puede generar un impacto significativo en los recursos hídricos locales.

La extracción constante de agua puede afectar la disponibilidad del recurso para otras actividades productivas, las comunidades y los ecosistemas en la zona. Sin embargo, según el Filtro de Riesgos del Agua del Fondo Mundial para la Naturaleza (WWF<sup>k</sup>), el área de operaciones de InverBosques es una región con alta disponibilidad de agua y no presenta estrés hídrico.

En noviembre de 2024, la organización realizó un estudio hidrogeológico con el objetivo de evaluar la disponibilidad de agua en los acuíferos ubicados en la zona de extracción de aguas subterráneas. Por otra parte, para gestionar el consumo de agua del vivero, InverBosques ha implementado un sistema de riego eficiente mediante el cual el riego de las plantas se realiza únicamente cuando es necesario, y un operario especializado es responsable de solicitar el riego según las necesidades específicas.

El seguimiento de la eficacia de estas medidas se lleva a cabo mediante el control periódico de los medidores de agua y el análisis constante del consumo registrado.

Proveedores externos, como Agroriego y ADN Socioambiental, participan activamente en la gestión del uso del agua. Estos actores informan y asesoran a InverBosques sobre las mejores prácticas en la eficiencia del uso del recurso, influyendo en las decisiones adoptadas para optimizar el sistema de riego y el uso del agua en las operaciones.

El consumo de agua impacta directamente en los recursos hídricos locales debido a las actividades operativas de InverBosques. La empresa es responsable de este impacto por la extracción necesaria de agua tanto para el riego de las plantas en el vivero como para el desarrollo general de sus operaciones.

La compañía cuenta con una Política Socioambiental que refleja su compromiso con la prevención, reducción y mitigación de los impactos ambientales. En particular, se compromete a gestionar de manera eficiente el uso del agua, garantizando la sostenibilidad de los recursos hídricos locales. Este compromiso se ve reflejado en el cumplimiento de las normativas establecidas por la autoridad ambiental local,

así como en su plan de uso eficiente y ahorro de agua, el cual se implementa en todos los núcleos operativos, campamentos, viviendas forestales, el vivero y demás sitios vinculados al proyecto, con el fin de formular estrategias sostenibles que fortalezcan la gestión del recurso hídrico y promuevan cambios positivos en los hábitos institucionales. Este programa se enmarca en la planificación ambiental operacional definida por la norma ISO 14001:2015 y en el propósito de valor estratégico ambiental de la sostenibilidad institucional. Además, responde al cumplimiento de la normativa ambiental vigente, incluyendo el Decreto 631 de 2015, el Decreto 1076 de 2015, el Decreto 1090 de 2018 y la Resolución 1257 de 2018 de Colombia, que establecen lineamientos y parámetros para el uso del agua y los vertimientos. En este contexto, el plan tiene como objetivo principal evitar el desperdicio del recurso hídrico en todas las actividades operativas, promoviendo un desempeño ambiental responsable. Las estrategias adoptadas integran medidas tecnológicas, operativas y culturales orientadas al ahorro y uso eficiente del agua. Para hacer seguimiento a su eficacia, se han establecido metas asociadas a la reducción de pérdidas, la implementación de tecnologías de bajo consumo y la mejora de los sistemas de distribución. Como indicadores, se utilizan los registros diarios de caudal documentados por los guardabosques y operarios en el formato "2 AMB - FR - 002", junto con auditorías mensuales a los campamentos mediante el formato "ADM-FR016".

Esta información es sistematizada por el área de gestión ambiental para establecer líneas base y detectar variaciones significativas por unidad operativa. Las acciones implementadas, como el mantenimiento preventivo, la atención inmediata de fugas, la instalación de

dispositivos ahorradores y la evaluación del uso potencial del agua lluvia, han permitido mejorar el control del consumo y reducir pérdidas, aunque se reconoce la necesidad de seguir afinando los indicadores de eficacia para medir con mayor precisión su impacto en el largo plazo.

Como parte de su compromiso con la gestión responsable del recurso hídrico, InverBosques ha participado en mesas interinstitucionales en coordinación con autoridades gubernamentales para contribuir al desarrollo de planes de gestión del agua en la región. En este contexto, la compañía presentó un plan de acción ante la autoridad ambiental regional, el cual articula las estrategias internas de uso eficiente y ahorro del recurso con los lineamientos establecidos por la normativa ambiental. Adicionalmente, se cuenta con una versión pública del Plan de Manejo Forestal que aborda aspectos relacionados con la gestión del agua, garantizando la transparencia en la planificación y el uso del recurso. Para fortalecer la comunicación con las comunidades del área de influencia, parte de esta información fue compartida a través del periódico Ruta de la Madera (edición No. 12, abril de 2024), uno de los principales canales de divulgación institucional.



Riego en invernaderos del vivero

## Agua y efluentes en la operación

InverBosques interactúa de manera integral con el agua a lo largo de sus operaciones, las cuales están distribuidas en varios puntos clave. La empresa extrae agua de **10 pozos ubicados estratégicamente** en la zona de operación, principalmente en el campamento "Las Bonitas", donde se concentran las actividades logísticas y operativas más importantes, como el vivero, unidades sanitarias y el casino principal. El agua dulce subterránea extraída de estos pozos proviene en su mayoría de la cuenca del Río Bitá y se utiliza principalmente para el riego del vivero en sus etapas más críticas de producción de material vegetal, así como para abastecer las necesidades de consumo humano y el mantenimiento de las instalaciones.

En cuanto al vertimiento de agua, InverBosques cuenta con **11 puntos donde se gestionan los efluentes de manera controlada**, asegurando el

cumplimiento de los estándares de calidad antes de que el agua sea devuelta al entorno. Esta distribución de pozos, puntos de extracción y vertimientos permite una gestión eficiente del recurso hídrico y minimiza el impacto sobre los receptores y los ecosistemas locales. Como parte del proceso para obtener los permisos de vertimiento, se presentó ante Corporinoquia la solicitud correspondiente, lo que dio lugar a una visita técnica de verificación entre el 21 y el 23 de mayo de 2024. Durante esta visita, la autoridad ambiental evaluó aspectos técnicos e higiénico-sanitarios de los puntos de vertimiento, incluyendo planos, funcionamiento hidráulico y condiciones microbiológicas. El registro de esta evaluación quedó consignado en el Formato CYC-FOR045, en el cual se reportó la ausencia de olores ofensivos y la no proliferación de vectores de contaminación, emitiéndose finalmente un concepto favorable. Cabe señalar que los pozos 3 y 4 no cuentan con vertimiento asociado, ya que no es requerido en estos casos puntuales.

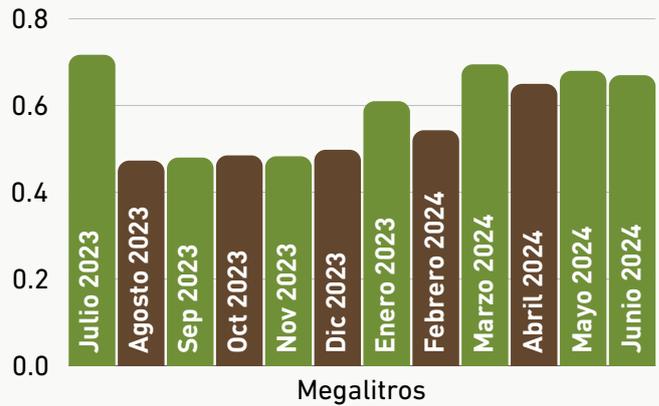


Pozos y vertimientos en el campamento Las Bonitas

Adicionalmente a las medidas operativas y tecnológicas ya mencionadas, el Plan de Uso Eficiente y Ahorro de Agua de InverBosques contempla acciones orientadas al fortalecimiento de la cultura organizacional en torno al cuidado del recurso. Entre ellas se destacan las capacitaciones periódicas al personal para promover buenas prácticas en el uso y manejo del agua, así como la prevención de su contaminación.

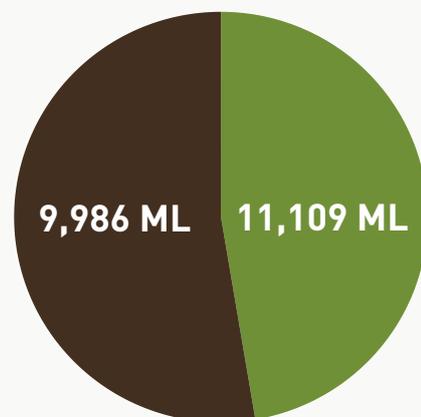
Con respecto a los estándares mínimos de calidad de agua para los 11 vertimientos puntuales de la operación, la organización se acoge a lo dispuesto en la Resolución 0699 de 2021, mediante la cual el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADS) determina los parámetros y los valores límites máximos permisibles en los vertimientos puntuales de aguas residuales domésticas tratadas al suelo y a la Resolución No.200.41.08-0892 de Agosto 15 de 2008. Por medio de la cual se actualiza la tarifa para el cobro de la tasa por uso del recurso hídrico en la Jurisdicción de Corporinoquia. Para cumplir con estos estándares, los vertimientos pasan por un sistema modular de tratamiento de aguas residuales que consta de una trampa de grasas, pozo séptico, filtro anaerobio de flujo ascendente, caja de inspección y campo de infiltración. Este sistema asegura un tratamiento adecuado para las aguas vertidas por las operaciones de la organización. Durante el período del reporte, se realizaron diez mantenimientos a estos sistemas para garantizar su óptimo funcionamiento.

Durante el período del reporte, para cubrir las necesidades generales del campamento Las Bonitas (sin incluir el vivero), se extrajo un total de 6,985 megalitros (ML) de agua dulce subterránea. Esta medición fue realizada mediante un medidor de caudal instalado en el punto de captación. La extracción se distribuyó mensualmente, como se aprecia en el gráfico de barras que se muestra a continuación.



La medición de la extracción de agua para los pozos que abastecen las actividades del vivero comenzó al final del período de reporte. Durante este periodo, únicamente los pozos 1, 3 y 5 estuvieron en operación para el suministro de agua al vivero. Sin embargo, se dispone de datos de medición únicamente para los meses de mayo y junio de 2024, y solo para los pozos 3 y 5. El total de extracción registrado en ese lapso fue de 21,095 megalitros, distribuidos según la proporción que se muestra a continuación.

- Pozo 3
- Pozo 5



## Preservación de áreas protegidas de alto valor para la conservación y aumento en la abundancia de flora nativa y fauna en la región



Siembra voluntaria de palmas nativas en las AVC

InverBosques es una organización comprometida con la responsabilidad ambiental, cuyo impacto positivo en la biodiversidad local se refleja en su iniciativa de declaración y protección de Áreas de Alto Valor para la Conservación (AVC), alineada con el Principio 9 del Forest Stewardship Council (FSC) y su contribución al incremento de la biodiversidad local.

La empresa ha implementado políticas claras y estructuradas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad, en línea con compromisos internacionales y nacionales. Estas políticas se consolidan en su Política Socioambiental, que promueve la conservación y restauración de ecosistemas y especies clave mediante proyectos forestales sostenibles, silvicultura responsable y acciones colaborativas con comunidades y autoridades locales.

Esta política se aplica a todos los equipos, incluyendo colaboradores, accionistas, consultores, proveedores, contratistas y, en general, a todas las personas vinculadas de alguna manera con la organización.

Un componente esencial de la estrategia de InverBosques es su alianza con la Fundación Omacha, enfocada en la protección de especies emblemáticas y en peligro, como la danta, el jaguar y el puma, así como en la preservación de hábitats clave en la cuenca del Río Bitá, un sitio Ramsar. Esta colaboración fomenta la sostenibilidad de los ecosistemas terrestres y acuáticos, contribuyendo de manera directa a la conservación de la biodiversidad en la región.

En el marco de la jerarquía de mitigación, InverBosques establece diversas medidas para prevenir, reducir y mitigar impactos, entre las que destacan:

- Enriquecimiento con la especie *Mauritia flexuosa* en las AVC, la cual es de importancia cultural y económica.
- Elaboración de planes de manejo forestal sostenible, alineados con los requisitos establecidos.
- Monitoreos de biodiversidad cuyo objetivo es garantizar que las medidas adoptadas para gestionar los impactos sobre la biodiversidad minimicen los efectos negativos y maximicen los beneficios.

Entre las acciones de monitoreo se incluyen:

- Monitoreo mediante cámaras trampa y tecnología satelital en las AVC.
- Estudios de biodiversidad del suelo utilizando secuenciación de ADN.
- Monitoreo participativo en toda el área de operación, cuyos resultados se reportan en la plataforma iNaturalist.

## Biodiversidad en el suelo

A mediados del periodo de reporte del informe, se llevó a cabo un estudio para evaluar la biodiversidad del suelo en seis hábitats dentro del área de influencia de la operación de InverBosques: plantaciones de Acacia, plantaciones antiguas de Eucalipto, áreas de alto valor para la conservación (AVC), bancos de sabana, ripio y plantaciones jóvenes de Eucalipto.

El análisis se realizó a partir de muestras de suelo, sometidas a un estudio de ADN ambiental mediante técnicas de biología molecular, con el objetivo de identificar la biodiversidad de hongos e invertebrados presentes.

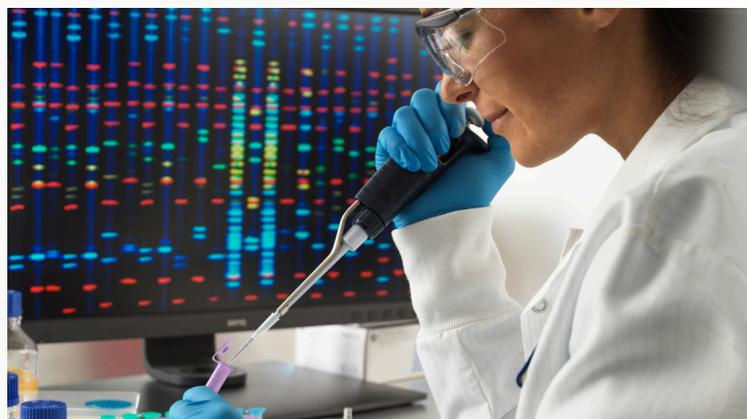
Los resultados sobre hongos revelaron la presencia de 626 morfoespecies distribuidas entre los diferentes hábitats evaluados, mientras que en los invertebrados se identificaron 303 morfoespecies.

Soluciones Basadas en la Naturaleza

Este estudio tiene una relevancia particular en el contexto de la gestión sostenible de las plantaciones forestales, ya que, además de contribuir a la captura de carbono, los suelos de estos ecosistemas actúan como reservorios de una biodiversidad significativa, fundamental para el equilibrio ecológico.

Un hallazgo notable del estudio es que las plantaciones de Acacia y Eucalipto mostraron una mayor diversidad de hongos en comparación con el banco de sabana no intervenido, lo que sugiere que la transformación de sabanas degradadas en plantaciones ha generado un hábitat que alberga una mayor riqueza de especies fúngicas. Esto puede estar relacionado con el aumento de materia orgánica, protección del suelo y el ciclaje de nutrientes en las plantaciones. Sin embargo, en cuanto a invertebrados, las plantaciones presentaron una menor diversidad en comparación con el banco de sabana.

Estos resultados subrayan que, aunque las plantaciones forestales son un entorno modificado, pueden mejorar algunos aspectos de la biodiversidad del suelo, como en el caso de los hongos, lo que refuerza la importancia de prácticas de manejo sostenibles que favorezcan tanto la captura de carbono como la conservación de la biodiversidad del suelo.



Secuenciación de muestras de ADN

**Las plantaciones forestales muestran una mayor biodiversidad de hongos en el suelo que el banco de sabana.**



Microorganismos del suelo

### inventario de flora en las áreas de alto valor para la conservación

En un inventario de flora terrestre, los conceptos de dominancia, abundancia y frecuencia son fundamentales para entender la estructura y composición de la vegetación de un ecosistema. Estos parámetros se utilizan para caracterizar las comunidades vegetales y evaluar cambios a lo largo del tiempo, La Abundancia refiere al número de individuos de una especie dentro de una unidad de muestreo (cuadro, parcela, transecto, etc.), la frecuencia presenta el número de unidades de muestreo donde está presente una especie, en relación con el total de unidades muestreadas y la dominancia es la proporción del área cubierta por una especie en relación con el área total del muestreo. Puede medirse por cobertura (en vegetación herbácea) o área basal (en vegetación leñosa). Durante el monitoreo se realizaron 27 parcelas rectangulares de 1000 m<sup>2</sup> con una distancia mínima de 100 m entre parcelas.

Las parcelas se establecieron con polígonos de 50 m x 20 m pero dependiendo de la forma de la cobertura, en aquellas coberturas con ancho menor

a 20 metros se emplearon polígonos de 100 m x 10 m, manteniendo así el área de muestreo.

Se inventariaron un total de 1782 individuos, de los cuales se identificaron 1675 individuos en las Áreas de Alto Valor de Conservación (AVC) de los predios Las Campanitas, Los Capachos, Las Bonitas, La Esmeralda y El Porvenir. Se encontraron un total de noventa y un (91) especies o morfoespecies pertenecientes a setenta y dos (72) géneros y treinta y nueve (39) familias taxonómicas. La especie más abundante es el Caraipa llanorum Cuatrec. (Saladillo rojo), con un total de 182 individuos, seguido de la palma Euterpe precatoria Mart. (Maporilla) con 136 individuos, el Protium heptaphyllum (Aubl.) Marchand (Anime blanco) con 113 individuos, Tachigali odoratissima (Spruce ex Benth.) Zarucchi & Herend. (Guatero) con 108 individuos y la palma Mauritia flexuosa L. f. (Moriche) con 102 individuos, representando estas cuatro especies el 38,2% del total.



Bosques de galería de los llanos orientales

## Ubicación de los impactos sobre la biodiversidad

Como se observa en el mapa de la página siguiente, las áreas que generan un impacto más significativo sobre la biodiversidad corresponden a las plantaciones establecidas, que abarcan 32.210,53 hectáreas, y a las once Áreas de Valor de Conservación (AVC), con una extensión total de 392,18 hectáreas.

Estas áreas contribuyen de manera importante a la preservación de las AVC, así como al aumento de la flora y fauna en la región.

Todos los sitios evaluados se encuentran superpuestos o en las cercanías de áreas ecológicamente sensibles, lo que resalta su relevancia para la conservación de la biodiversidad.

Estos sitios son:

A) Humedal de importancia internacional RAMSAR<sup>1</sup> y, en menor medida, en la Reserva de la Biosfera El Tuparro. Además, está cerca de una Área Clave para la Biodiversidad (KBA) y de reservas de la sociedad civil reconocidas por Parques Nacionales Naturales de Colombia.

B) Según información publicada por el Instituto de Investigación de Recursos Biológicos Alexander Von Humboldt, la zona de operación se ubica dentro de una unidad de conservación del jaguar, considerada un nodo clave para la conectividad ecológica a gran escala para esta especie.

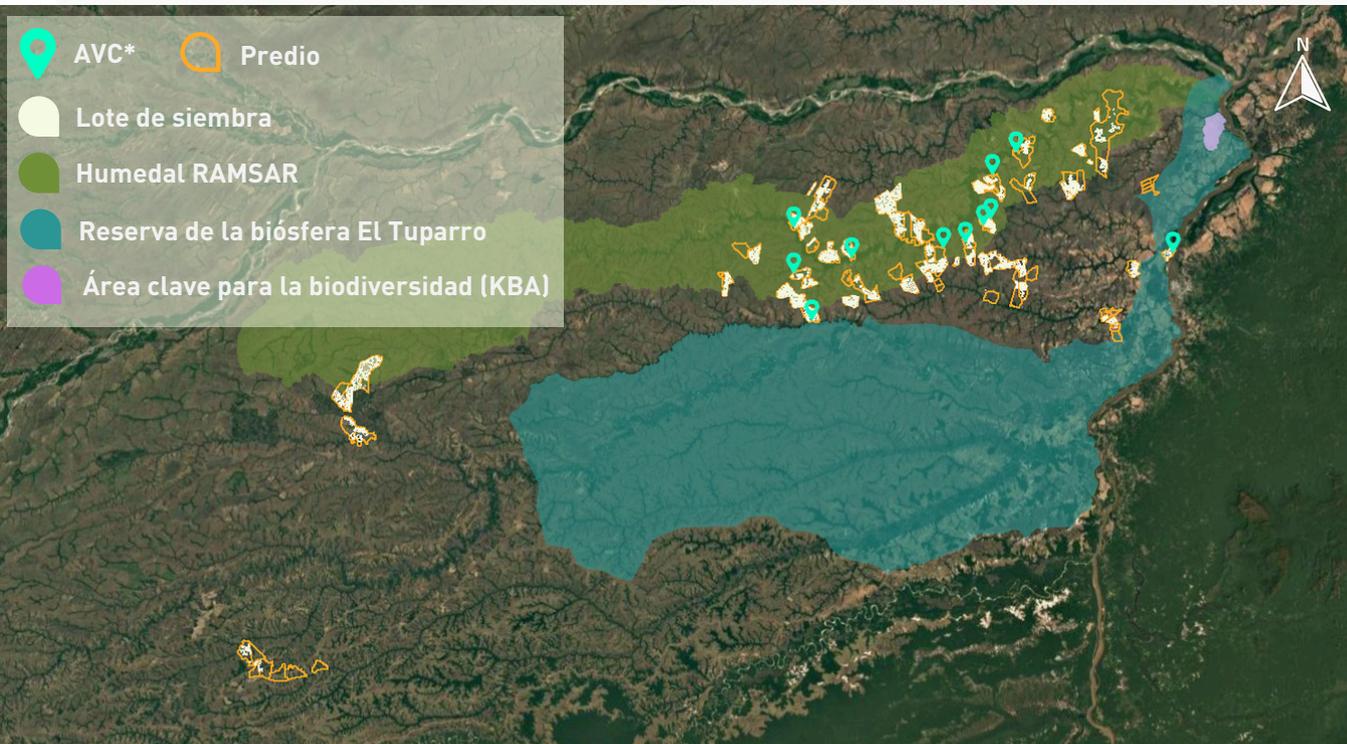
Además, se destacan áreas importantes para la obtención de beneficios provenientes de los servicios ecosistémicos, especialmente para los pueblos indígenas y comunidades locales que dependen de ellos.



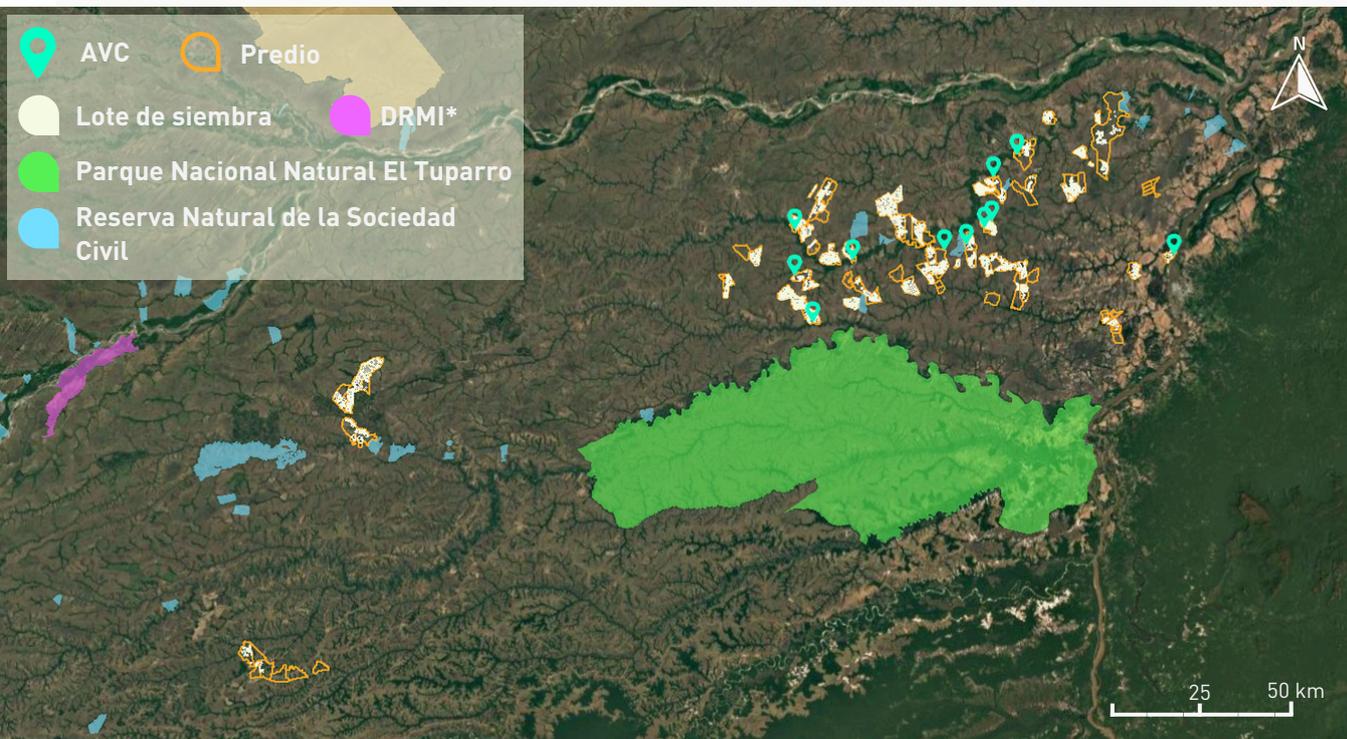
Siembra voluntaria de palmas nativas en las AVC

<sup>1</sup> RAMSAR: La Convención sobre los Humedales es el tratado intergubernamental que ofrece el marco para la conservación y el uso racional de los humedales y sus recursos.

**Presencia de áreas protegidas o áreas reconocidas científicamente por su importancia para la biodiversidad**



Áreas protegidas a nivel internacional y KBA



Presencia de áreas ambientales de importancia para la biodiversidad

\*DMRI: Distrito Regional de Manejo Integrado  
\*AVC: Áreas de Alto Valor para la Conservación

**Número de especies de fauna y flora que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación en el área de operación.**



*Tapirus terrestris*



*Priodontes maximus*

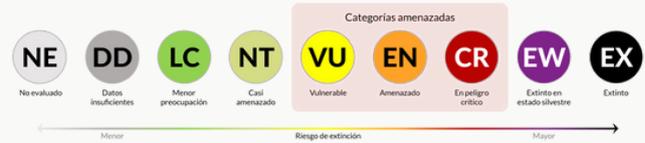


*Myrmecophaga tridactyla*



*Tayassu pecari*

**Categorías de la Lista Roja de Especies Amenazadas de la IUCN**



Categoría	Número de especies (IUCN)	Número de especies (MADS*)
LC	11	1
NT	0	0
VU	6	2
EN	2	3
CR	1	4

**En el marco del programa de monitoreo participativo con colaboradores y monitoreos de cámaras trampa se han registrado 448 observaciones y 112 especies en Inaturalist.**

## Servicios de los ecosistemas

InverBosques, a través de su operación forestal sostenible, genera una serie de servicios ecosistémicos clave, que no solo contribuyen al medio ambiente, sino que también benefician a las comunidades locales y al equilibrio ecológico de la región. **La protección de las AVC** garantiza la conservación de ecosistemas esenciales, favoreciendo la regeneración natural y el incremento de especies nativas. Este esfuerzo tiene un impacto directo en la provisión de los siguientes servicios ecosistémicos:

- **Regulación de la calidad del aire y del clima:** Las áreas protegidas contribuyen a la absorción de contaminantes y al enfriamiento local, mejorando la calidad del aire y reduciendo los efectos del cambio climático.
- **Regulación del ciclo del agua:** La conservación de estas áreas permite mantener los flujos de agua dulce y su calidad, lo cual es vital para las comunidades locales, la fauna y los ecosistemas circundantes.
- **Control de la erosión:** La vegetación nativa en las AVC protege el suelo, reduciendo la erosión y garantizando la estabilidad de los ecosistemas.

Por otra parte, el **aumento en la abundancia de flora nativa y fauna en la región** beneficia los siguientes servicios ecosistémicos:

- **Control de plagas y enfermedades:** Al fomentar la diversidad biológica, se establecen poblaciones saludables de depredadores naturales y organismos beneficiosos que actúan como agentes de control biológico, reduciendo la incidencia de plagas y la propagación de enfermedades.

- **Polinización:** Como actividad económica complementaria al modelo de negocio principal de gerencia de proyectos forestales, también se cuenta con apiarios para la producción de miel, esta actividad productiva de la compañía genera un impacto positivo significativo en el servicio ecosistémico de polinización, esencial para la salud y productividad de los ecosistemas naturales y agrícolas aledaños. Las plantaciones ya establecidas de *Acacia mangium* proporcionan una fuente abundante de néctar y polen, fundamentales para la alimentación y supervivencia de polinizadores como *Apis mellifera* y otras especies nativas. En la próxima sección del documento se amplía la información relacionada con los apiarios.



Capacitación para la instalación de cámaras trampa



## Apiarios: Miel del Bosque

A finales de la década de los 2000, la compañía decidió establecer plantaciones experimentales de la especie *Acacia mangium* con el objetivo de evaluar su efectividad y adaptabilidad en el territorio. Estas plantaciones abarcaron una superficie total de aproximadamente 6.800 hectáreas. Sin embargo, a pesar de las expectativas iniciales, la especie no mostró un desempeño satisfactorio para los fines específicos de la compañía.

A pesar de los resultados no esperados, la empresa adoptó un enfoque de aprovechamiento y uso sostenible de los recursos naturales. La *Acacia mangium*, aunque no cumplió con los objetivos iniciales, presentó una característica destacada: su alta producción de néctar extrafloral, lo que atrajo un gran número de colmenas de abejas de la especie *Apis mellifera*. Esta situación generó un nuevo desafío relacionado con el manejo de riesgos debido a la presencia masiva de abejas en la zona.

Como respuesta a esta nueva realidad, en 2020 se fundó Apiarios InverBosques S.A.S., una empresa destinada a la producción y comercialización de miel, aprovechando la abundancia de abejas atraídas por las plantaciones. Esta iniciativa no solo permitió dar un uso sostenible a las plantaciones de Acacia, sino que también abrió una nueva vía económica para la compañía.

No obstante, debido a cambios organizacionales y operativos en 2023, la actividad de Apiarios InverBosques S.A.S. disminuyó, y la información financiera relacionada con esta actividad se incorporó a los reportes de la organización. No obstante, los apiarios siguen desempeñando un papel crucial en el mantenimiento del servicio ecosistémico de polinización, que es fundamental dentro del grupo de servicios de regulación, contribuyendo así al equilibrio ambiental en la región.



Actividades de apicultura

**27.741**

Kilos de miel producidos

**1.222**

Kilos de cera producidos

**631**

Colmenas productivas

**702**

Total de colmenas

*Cifras promedio correspondientes al periodo del informe*

## Captura de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) a través de la siembra de plantaciones forestales

El cambio climático representa uno de los mayores desafíos globales de nuestro tiempo, y la reducción de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) en la atmósfera es una acción prioritaria para mitigarlo. En InverBosques, se contribuye a esta meta global mediante el desarrollo y establecimiento de plantaciones forestales diseñadas para maximizar la captura de carbono. A través de los esfuerzos en :

### **Investigación y Desarrollo (I+D):**

Desarrollo de proyectos enfocados en la selección y adaptación de clones y especies nativas con alta productividad y resiliencia. Estas especies son seleccionadas específicamente para las condiciones locales, asegurando un crecimiento óptimo y maximizando la captura de CO<sub>2</sub> a lo largo de su ciclo de vida.

### **Cuantificación de carbono y auditoría externa:**

Contratación de prestadores de servicios especializados que realizan mediciones rigurosas del carbono capturado en las plantaciones. Estas evaluaciones están alineadas con Gold Standard, garantizando la transparencia y confiabilidad de los datos utilizados para la emisión de créditos del carbono.

Durante el período del informe, en marzo de 2024, se realizó la emisión de 1.168.981 créditos de carbono bajo el estándar Gold Standard. Del total emitido, el 20% fue destinado al buffer de reserva, como mecanismo de gestión de riesgos administrado por la misma entidad certificadora, mientras que el 80% restante quedó disponible para su comercialización en el mercado voluntario. Es importante señalar que, para este periodo, no se había establecido una meta específica de emisión, por lo que la cantidad generada respondió a la capacidad operativa del proyecto y a las condiciones técnicas y ambientales vigentes durante ese periodo.

En InverBosques, la participación activa de los grupos de interés ha sido clave para garantizar la pertinencia y sostenibilidad de las acciones de captura de carbono. Desde el diseño hasta el monitoreo del proyecto, se ha involucrado a comunidades locales, colaboradores, proveedores, organizaciones no gubernamentales y entidades públicas. Su contribución ha fortalecido los componentes técnicos, sociales y ambientales del proyecto. Para compartir avances y recibir retroalimentación, se han implementado socializaciones comunitarias, boletines informativos (Ruta de Madera), espacios de diálogo y la difusión de hallazgos de auditorías externas. Este enfoque ha reforzado la legitimidad del proyecto y permitido identificar mejoras de forma colaborativa.

Las plantaciones forestales desempeñan un papel fundamental en la provisión de servicios ecosistémicos de regulación y sostenimiento, con un impacto directo en la mitigación del cambio climático. A través del proceso de fotosíntesis, los árboles absorben dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) de la atmósfera y lo almacenan en su biomasa y en el suelo, actuando como sumideros naturales de carbono. Esta captura de CO<sub>2</sub> reduce la concentración de gases de efecto invernadero, contribuyendo a disminuir la huella de carbono y a estabilizar el clima a largo plazo. Al incrementar la cobertura forestal, se fortalecen estos procesos naturales, apoyando así los esfuerzos globales orientados a la mitigación del cambio climático.

**1.168.981**

de créditos de carbonos emitidos en marzo del 2024

## Educación y sensibilización ambiental para promover las buenas prácticas ambientales

InverBosques impulsa la educación y sensibilización ambiental como un impacto positivo clave de su gestión responsable de proyectos forestales. En el marco de la política socioambiental, se declaran las siguientes medidas que contribuyen a este propósito.

- Acercar el sistema de gestión ambiental a toda la organización para favorecer la participación activa de todos los empleados e incluir las sugerencias de mejora propuestas por ellos para fortalecer y educar, promoviendo las buenas prácticas ambientales.
- Fortalecer la sensibilización de las comunidades vecinas promoviendo las buenas prácticas ambientales.

Durante el periodo reportado no se llevaron a cabo actividades directas con las comunidades locales del Vichada. Sin embargo, se planea ser ejecutadas en el siguiente periodo de reporte a través de la donación de un punto ecológico y un kit antiderrames a uno de los pasos fluviales de la comunidad, acompañado de una capacitación en la correcta clasificación de residuos y el manejo adecuado del kit antiderrame. Así mismo, se tiene la intención de iniciar un proyecto de manejo de residuos en colaboración con la comunidad de la Inspección La Esmeralda.

**352**

Personas sensibilizadas en el periodo del informe

**18**

Capacitaciones

Se abordaron las siguientes temáticas:

- En la inducción de nuevo personal: Manejo de residuos sólidos y clasificación de residuos según la Resolución 2184 de 2019.
- Capacitación continua: Economía circular y lineal, diferencia entre residuos y basura, y clasificación de residuos según la Resolución 2184 de 2019.



Capacitación a los guarda bosques

## COMUNIDAD PRÓSPERA

Impactos	Descripción	Medidas de gestión	Política asociada	Relación con los ODS
Mayor demanda del servicio público de salud en la comunidad de la Esmeralda debido a crecimiento de la población para cubrir la operación del proyecto.	Impacto real negativo para la comunidad ocasionado por la organización y sus aliados de la operación.	Aporte en insumos médicos, apoyo logístico en traslados e impulso a proyectos para mejorar infraestructura del puesto.	Política Socioambiental	No aplica
Mejoramiento en el saneamiento y mayor acceso al agua en el internado de la comunidad La Esmeralda.	Impacto real positivo para la comunidad ocasionado por la organización y sus aliados de la operación.	Instalación de un sistema de potabilización de agua en el internado de la Inspección La Esmeralda.	Política Socioambiental	ODS 3 y 6 Metas 3.3 6.2
Mejoramiento de la conectividad digital de la comunidad La Esmeralda.	Impacto real positivo para la comunidad ocasionado por la organización.	Instalación de antenas de internet satelital en la Inspección La Esmeralda.		ODS 4 y 9 Meta 9.c
Aumento en la oferta de empleo formal y obra local para colaboradores y proveedores.	Impacto real positivo para la comunidad ocasionado por la organización y sus aliados de la operación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contratación local</li> <li>• Creación de puestos de trabajo</li> <li>• Salarios competitivos</li> </ul>	Priorización de actividades laborales en el proyecto forestal para el año 2024 con la Comunidad La Esmeralda	ODS 8 Metas 8.5 8.8

## Mayor demanda del servicio público de salud en la comunidad de la Esmeralda debido a crecimiento de la población para cubrir la operación del proyecto

Producto del crecimiento en la operación de InverBosque y su consecuente necesidad de contratación de personal, la población de La Esmeralda ha aumentado a lo largo del último año. Tal aumento tiene repercusiones importantes en la demanda del servicio de salud ofrecido en la zona y del cual la población depende exclusivamente para ser atendida. Adicionalmente, se identifica una recarga en la capacidad instalada del puesto de salud, el cual se clasifica en un primer nivel de atención.

En consecuencia, InverBosques realizó un informe de caracterización socioeconómica y sociocultural, titulado *Yo soy La Esmeralda*, donde se incluye un diagnóstico preliminar de las condiciones de salud de los habitantes.

Este informe se ejecuto a través de encuestas y grupos focales con una participación representativa de la comunidad (82 de 92 hogares, equivalente al 89,1 % de la población para ese momento). Como resultado se identificaron desafíos en acceso a servicios médicos básicos, suministro de medicamentos y atención de emergencias. Además, se destacaron problemáticas como la necesidad de conectividad para el puesto de salud y la limitada disponibilidad de recursos especializados para emergencias.

Tales desafíos se intensifican al aumentar la población a la que debe atender el centro.

Ante esta situación InverBosques reconoce su papel como actor clave de la comunidad, contribuyendo a las estrategias para superar los desafíos respecto al servicio de salud, por ello ha desarrollado las siguientes acciones:

### 1. Estrategias implementadas:

- **Conectividad del puesto de salud:** Instalación de una antena Starlink™, lo que ha mejorado significativamente la capacidad de respuesta del puesto de salud mediante la telemedicina y la comunicación inmediata en casos de emergencia.

**\$3.121.300 COP** Costo de funcionamiento y operación Starlink  
**800 USD**

**5** Consumo estimado de internet de la comunidad y puesto de salud  
**Terabytes**

**Horas de prestación del servicio estimado:**  
**10 horas al día - 300 horas en total**  
*Periodo: abril a junio de 2024*

- **Apoyo logístico:** La empresa ha facilitado traslados urgentes de pacientes en situaciones críticas, garantizando atención en centros especializados fuera de la vereda.
- **Aporte en insumos médicos:** InverBosques ha aportado en la gestión y solicitud de medicamentos para el puesto de salud con el fin de garantizar la atención básica a la población, realizando una donación evaluada en 450 USD.

### 2. Acuerdos de colaboración:

- **Coordinación interinstitucional:** Se han realizado acercamientos para promover el trabajo conjunto con la administración local con el fin de optimizar los recursos del puesto de salud y buscar apoyo de entidades gubernamentales.
- **Iniciativas comunitaria:** Impulso de proyectos que fortalezcan la infraestructura del puesto de salud y mejoren la calidad de vida de los habitantes.

Con miras a seguir contribuyendo en la búsqueda del bienestar de la comunidad La Esmeralda, InverBosques proyecta las siguientes acciones, las cuales reflejan su compromiso corporativo, y se alinean con su política de ser un "Buen Vecino".

## Mejoramiento en el saneamiento y mayor acceso al agua en el Internado de la comunidad La Esmeralda

La comunidad La Esmeralda enfrenta desafíos significativos en materia de servicios de saneamiento de agua, incluyendo la potabilización, el acueducto y el alcantarillado. Esta falta de acceso a un sistema de saneamiento adecuado podría contribuir a la generación de dificultades de salud como la diarrea, intoxicaciones, entre otras. Adicionalmente, el clima y otros cambios ambientales se encuentran entre los principales factores de incidencia de enfermedades de transmisión vectorial (ETV), las cuales pueden expandir su distribución geográfica y extender la temporada de transmisión (World Health Organization, 2023)<sup>3</sup>. Esta carga de morbilidad relacionada con el agua insalubre es uno de los determinantes de la Desnutrición Crónica Infantil, en la cual el menor posee dificultades para obtener los nutrientes que necesita para sobrevivir, alterando su ciclo vital de desarrollo y crecimiento.

Como respuesta a estos retos y siguiendo el compromiso de desarrollo social en las comunidades con las que interactúa, InverBosques desde el 13 de junio de 2024 en colaboración con la empresa AGRORIEGO Y SOLUCIONES S.A.S., ejecutó la obra y finalizó en su totalidad con la donación de un sistema de potabilización de agua a la Institución Educativa Técnica Internado La Esmeralda (Vichada). Este proyecto fue una donación en especie, construida con su propio personal y representó una inversión de alto impacto por parte de InverBosques para la comunidad.

### Proceso de muestreo y evaluación de las condiciones

Con el propósito de evaluar la estrategia de saneamiento del agua en el internado de la comunidad de Esmeralda, se toman dos muestras de agua la primer prueba

tomada el día 30 de mayo de 2024 antes de la implementación del sistema de potabilización, la cual arroja resultados muy altos en presencia de coliformes totales y coliformes fecales lo cual indica que el agua del colegio no es apta para consumo humano, y representa un gran riesgo al contacto cutáneo, evidenciando un riesgo en enfermedades de la piel y oculares si se presenta contacto; además de problemas gastrointestinales.

El día 9 de septiembre de 2024 se toma una segunda prueba después de implementar el sistema de potabilización en el colegio arrojando resultados significativos en la calidad del agua y disminuyendo la presencia de coliformes totales de 6750 colonias a 19 y de coliformes fecales de 1130 colonias a 0.

Disminución de coliformes totales **99.71 %**

Disminución de coliformes fecales **100 %**



Construcción del sistema de potabilización de agua

<sup>3</sup> World Health Organization. (2023). *Burden of disease attributable to unsafe drinking-water, sanitation and hygiene: 2019 update*. <https://www.who.int/publications/i/item/9789240075610>

En cuanto a la turbidez y el color, la primera prueba demuestra parámetros altos, arrojando color aparente 7UPC, evidenciando la presencia de sólidos disueltos y sólidos suspendidos que pueden contener materia orgánica proveniente de sedimentos en descomposición como; materia vegetal, algas que es un indicio de eutrofización en el agua, por lo cual presenta las condiciones adecuadas para la supervivencia de coliformes como se evidencia en los resultados de la primera muestra. El color aparente pasó a 5UPC

Disminución  
del color  
aparente **28.57 %**

Esta intervención, incluyó la instalación de válvulas de cierre y registro para no purgar el sistema y el cambio de luminaria de la lámpara ultravioleta.

Esta iniciativa se convierte en un factor protector de la salud de la población escolar (la cual está compuesta por la planta educativa y estudiantes provenientes de La Esmeralda y caseríos circundantes), ya que reduce su exposición a agentes patógenos vinculados con enfermedades tropicales, que a su vez son concomitantes a tipos de desnutrición. Adicionalmente, esta iniciativa incide en la permanencia de los estudiantes en el sistema educativo.

Como resultado, esta medida es coherente con las declaraciones de la organización en su Política Socioambiental, la cual promueve el desarrollo social de sus grupos de interés internos y externos. Adicionalmente esta iniciativa interactúa con las dimensiones de educación, salud y desarrollo comunitario albergadas en la sección de conclusiones, recomendaciones y propuestas del informe de caracterización socioeconómico y sociocultural de la comunidad La Esmeralda para el año 2023.

InverBosques realizó una inversión en la planta de potabilización del internado en la Esmeralda por \$78.221.461 COP, entre marzo y junio de 2024.

Por medio de un acta de entrega del sistema de saneamiento del agua a la Institución educativa, se reiteró el compromiso de Inverbosques con la contribución al mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad de la Esmeralda.

## \$78.221.461 COP

Inversión en la planta de potabilización de agua en el internado en la Esmeralda



Construcción del sistema de potabilización de agua

<sup>3</sup> World Health Organization. (2023). *Burden of disease attributable to unsafe drinking-water, sanitation and hygiene: 2019 update*. <https://www.who.int/publications/i/item/9789240075610>

## Mejoramiento de la conectividad digital de la comunidad La Esmeralda

En La Esmeralda (Vichada), una comunidad donde el acceso a la tecnología y a la red de internet es limitada y desigual, se implementaron importantes iniciativas enfocadas en mejorar la conectividad digital, una herramienta necesaria para acceder a información, servicios y oportunidades educativas y laborales. Dicha iniciativa apunta no solo a reducir la brecha de oferta del servicio, sino también la brecha de demanda, que es un factor clave de acción para enfrentar el acceso desigual de distintos grupos de la población a la red y alivianar la barrera de la alfabetización digital existente (Katz et al., 2024) <sup>4</sup>.

El desarrollo de este tipo de proyectos ha sido fundamental para generar oportunidades vinculadas al acceso a programas educativos virtuales y programas de liderazgo para la comunidad. Así mismo, esta iniciativa apunta a la dinamización de la economía local, impulsando el desarrollo integral de la comunidad, lo que ratifica el compromiso social de la organización, alineado con su política socioambiental.

**Conectividad para el Aprendizaje Significativo en la Institución Educativa La Esmeralda:** Este proyecto tuvo como objetivo principal la instalación de una antena de internet en la Institución Educativa Técnica Internado La Esmeralda, lo que permitió a estudiantes y docentes acceder a información actualizada y a herramientas digitales esenciales para su proceso de aprendizaje.

Adicionalmente, la iniciativa se relaciona con el ODS 4, ya que el acceso a la conectividad digital puede ser un vehículo para fortalecer los procesos curriculares de investigación y actualización de contenidos dentro de la Institución, desarrollar habilidades digitales claves para el futuro y promover la democratización del conocimiento gracias a la posibilidad que brinda la conectividad de profundizar en el aprendizaje de los contenidos por medio de otras fuentes además de las brindadas en el aula por el docente.

Adicionalmente, le permite a los estudiantes que están en modalidad de internado comunicarse con sus familias de manera más constante y atender emergencias de manera más inmediata.

El proyecto se desarrolló como un trabajo mancomunado entre InverBosques, quien realizó la donación de la antena de internet, y la Institución Educativa, la cual asumió la responsabilidad de suministrar la energía necesaria para su funcionamiento y cuyos docentes asumen el pago mensual del plan de internet. La instalación e inicio de funcionamiento de la antena se realizó el 12 de junio del 2024 y para garantizar su efectividad, se estableció un mecanismo de seguimiento trimestral.

**2 Antenas Starlink**

**7.1 Terabytes**

Cantidad estimada total de terabytes transmitidos

**\$3.000.000 COP  
700 USD**

Costo de funcionamiento y operación Starlink

**Número de horas diarias de prestación del servicio en el internado y la comunidad: 10 horas al día - 300 horas en total**

*Periodo: abril a junio de 2024*



Entrega del proyecto a la comunidad

<sup>4</sup> Katz, R., Callorda, F., Gabarró, P. P., Zaballos, A. G., Rodríguez, E. I., & Dalio, M. (2024). Impacto de la conectividad digital en hogares liderados por mujeres, individuos pertenecientes a pueblos indígenas o afrodescendientes en América Latina y el Caribe. *IDB Publications*. <https://doi.org/10.18235/0012863>

**Mi Comunidad Conectada, Redefiniendo el Futuro Digital de Nuestra Comunidad:**

Para dar respuesta a los desafíos de conectividad de la vereda La Esmeralda, donde gran parte de la población carecía de acceso estable a internet y a señal de telefonía móvil, InverBosques realizó la instalación de una antena Starlink en el parque comunitario, con los siguientes objetivos:

1. Reapropiación de escenarios públicos que dinamizan la vida social y refuerza las dinámicas culturales propias de La Esmeralda.
2. Promoción de productos y servicios mediante el uso las TICs<sup>n</sup>, dinamizando la economía local y generando nuevas oportunidades comerciales.

3. Fomentar el uso de la tecnología como herramienta de empoderamiento y transformación social mediante la capacitación a los habitantes de en el uso de las TIC.

Un aspecto clave en la implementación del proyecto fue la reubicación de un enjambre de abejas que se encontraba en el sitio donde se instaló la antena. Este proceso se llevó a cabo siguiendo estrictos protocolos de seguridad y fue ejecutado por el equipo experto de Apiarios InverBosques. La instalación y puesta en funcionamiento de la antena concluyó el 26 de mayo de 2024, y como medida de seguimiento, se realizará una encuesta anual de satisfacción para evaluar el impacto y la efectividad del proyecto dentro de la comunidad.



Residente de la comunidad la Esmeralda

<sup>5</sup> DNP. (2014). *Definición de Categorías de Ruralidad (Informe temático para la Misión para la Transformación del Campo)* (p. 32). Dirección de Desarrollo Rural Sostenible (DDRS)-Departamento Nacional de Planeación (DNP).

<sup>6</sup> Ojeda Pérez, F., García Bueno, M. C., & González Franco, R. A. (2019). Desarrollo sostenible del trabajador a través del trabajo decente. *Sociedad y Economía*, 38, 89-104. <https://doi.org/10.25100/sye.v0i38.8026>

n. TIC: Tecnologías de la Información y las Comunicaciones

## Aumento en la oferta de empleo formal y obra local para colaboradores y proveedores

Teniendo en cuenta que la operación de vivero, donde se concentran los mayores esfuerzos de trabajo de InverBosques, está ubicada en la inspección de La Esmeralda, la cual se encuentra inmersa en las dinámicas de la ruralidad dispersa colombiana (DNP, 2014)<sup>5</sup>, y en consecuencia con el compromiso asumido a través de su política Socioambiental, la organización priorizó la contratación de mano de obra local uniendo esfuerzos con los representantes de las JACs para la divulgación de convocatorias.

El acuerdo para la priorización de oportunidades laborales en el proyecto forestal, es un documento firmado por la comunidad en cabeza de la Junta de Acción Comunal (JAC) y la empresa InverBosques S.A. con el fin de expresar la voluntad para priorización de la mano de obra local basado en las siguientes motivaciones:

Generar un impacto positivo para la economía, la sociedad y el medio ambiente.

- Posibilitar que la mano de obra provenga de la comunidad vecina.
- Contribuir al progreso social y fortalecer las relaciones de confianza y solidaridad entre ambas

Dicha política de contratación aboga por el potencial que tiene el trabajo seguro y digno como un eje central para el desarrollo sostenible de los trabajadores, siendo este la vía para un entorno laboral seguro, sin riesgos, con acceso a la protección social para la familia, oportunidades de crecimiento personal e inclusión social para todos los géneros (Ojeda Pérez et al., 2019)<sup>6</sup>.

En los últimos tres años, el crecimiento de las operaciones del vivero ha llevado a un aumento en la contratación de colaboradores, priorizando la población de la localidad La Esmeralda, lo cual ha tenido un impacto en su vida, la de sus familias y en la dinámica económica de esta Inspección.

Entre julio de 2022 y junio de 2023, la empresa experimentó un notable crecimiento en su planta de colaboradores, pasando de 103 a 271 empleados. Esto representa un incremento del 163% en solo un año, reflejando un periodo de expansión de la empresa.

El incremento del 163% en la cantidad de colaboradores supuso un gran desafío para la empresa. Esta rápida expansión trajo consigo retos en prácticamente todas las áreas, desde la gestión del talento humano, la adecuación de la infraestructura de la finca las Bonitas, los procesos operativos, la cultura organizacional.

### Retos en la contratación de personal

1. El área de recurso humano enfrentó uno de los desafíos más importantes durante este periodo de crecimiento. En la vereda La Esmeralda no se contaba con la cantidad de personas necesarias para cubrir las vacantes, por lo que se dio prioridad a la contratación de habitantes locales. Asimismo, se llevaron a cabo convocatorias en Puerto Carreño, lo que atrajo a muchas personas, incluyendo ciudadanos venezolanos que, en muchos casos, no contaban con su documentación al día.

Valga mencionar que con el término "Locales" el presente informe se refiere a las personas que viven en el departamento del Vichada, incluyendo a personas que llegaron a establecerse ahí por razones laborales, sociopolíticas, entre otras y que proceden de otros departamentos o países.

2. Uno de los mayores retos logísticos fue la realización de los exámenes médicos de ingreso. Puerto Carreño dispone únicamente de un centro médico habilitado para estos procedimientos, el cual no logró atender la alta demanda generada por el número de aspirantes que se remitieron.

3. La dotación del personal también representó una dificultad significativa: en Puerto Carreño no se encontraba disponibilidad suficiente de botas de seguridad ni de tallas específicas requeridas, lo que obligó a realizar pedidos desde otras ciudades, generando demoras considerables en la entrega.

4. Además, la infraestructura de transporte fue otro factor limitante. La ciudad no contaba con vehículos con capacidad para movilizar a más de 20 personas simultáneamente, por lo que fue necesario adaptar los medios de transporte existentes para poder trasladar al personal desde Puerto Carreño hasta la Finca las Bonitas en la vereda la Esmeralda.

5. Uno de los principales desafíos en el vivero fue la alta rotación de personal (82.5 %). Las personas contratadas, en su mayoría provenientes de zonas rurales, presentaban patrones laborales influenciados por su cultura: trabajaban durante un mes, obtenían un ingreso básico, y posteriormente dejaban el empleo voluntariamente. Esta dinámica, común entre trabajadores del campo, generó una inestabilidad constante en la operación del vivero, dificultando la continuidad de los procesos y afectando la productividad del área. Como consecuencia, se generaron costos elevados relacionados con la contratación continua de nuevo personal, incluyendo exámenes médicos de ingreso, transporte, dotación, procesos de inducción, capacitación y el tiempo operativo durante cada reemplazo.

De los 340 colaboradores al final del periodo del reporte, 19 fueron contratados en Medellín y 321 contratados en Puerto Carreño.

Para la operación de Inverbosques, se priorizaron 300 proveedores de bienes y servicios ubicados en Puerto Carreño, alcanzando una cifra de inversión de \$7.446.698.710 COP para el periodo del informe.

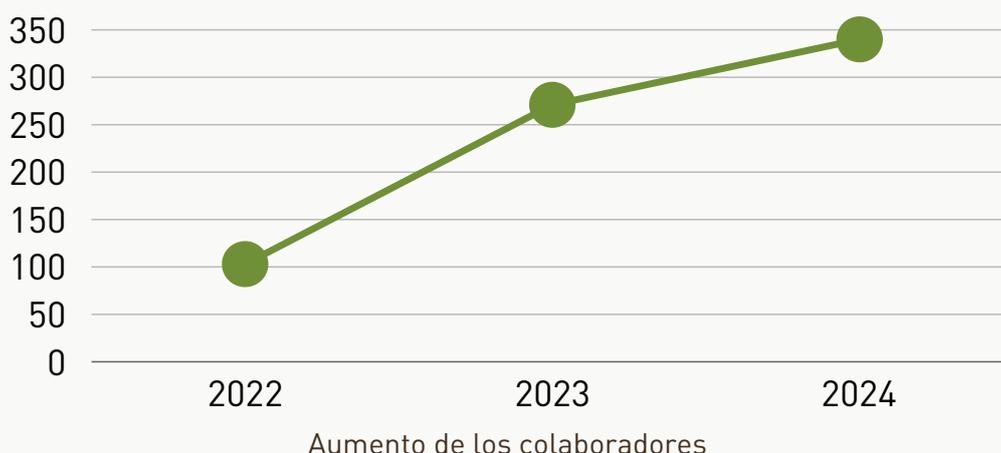
**\$7.446.698.710 COP**

Inversión en proveeduría local en el periodo del informe

**300** Proveedores locales

**1.15x** Remuneración sobre el salario mínimo

**+79** Puestos de trabajo generados en el periodo del reporte



**261** Colaboradores al inicio del periodo del reporte

**340** Colaboradores al final del periodo del reporte

# GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO E INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Impactos	Descripción	Medidas de gestión	Política asociada	Relación con los ODS
Avance en la gestión de procesos de documentación, trazabilidad de la información, gestión de manuales de procedimiento y otras herramientas de gestión de información transversales en la organización.	Impacto real positivo para la organización ocasionado por sus operaciones.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistema de Gestión Documental.</li> <li>• Plataforma integral que mantiene la información actualizada.</li> <li>• Herramientas de gestión de proyectos</li> <li>• Almacenamiento de información en la nube.</li> </ul>	No aplica	ODS 8 Meta 8.2
Generación de nuevo conocimiento científico a partir de investigación y desarrollo.	Impacto real positivo para la organización y la sociedad ocasionado por sus operaciones.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• SACHI</li> <li>• Visitas a otras empresas del sector forestal.</li> <li>• Trabajo conjunto con instituciones de educación superior y con asesoría de expertos nacionales e internacionales.</li> </ul>		ODS 9 Meta 9.5 9.b

## Avance en la gestión de procesos de documentación, trazabilidad de la información, gestión de manuales de procedimiento y otras herramientas de gestión de información transversales en la organización

Durante el periodo del informe, InverBosques reforzó sus mecanismos de gestión interna mediante una serie de iniciativas destinadas a optimizar la administración de información, mejorar la trazabilidad documental y estandarizar los procedimientos operativos a nivel organizacional. El crecimiento que ha experimentado la empresa en los últimos años ha traído consigo el reto de actualizar sus sistemas de gestión documental, lo cual ha sido identificado como una prioridad para garantizar una gestión más eficiente y alineada con las nuevas demandas operativas. Entre estas acciones se destaca la adopción de un sistema de gestión documental que centraliza y organiza los archivos, una guía para la gestión documental y la gestión, el uso de una plataforma integral que mantiene la información actualizada y coherente, así como la incorporación de herramientas avanzadas de gestión de proyectos que facilitan el intercambio de datos entre distintas áreas. Con el fin de asegurar la articulación y el cumplimiento de estas medidas, se creó el cargo de Director de Control de Proyectos, quien asumió la responsabilidad sobre la gestión de este tema material. Antes de la creación de esta posición, dicha responsabilidad recaía en la Subgerencia de Sostenibilidad y Control.

Estas acciones han resultado en una mayor eficiencia operativa, menos tiempo invertido en la búsqueda de información y mayor transparencia en la gestión de datos; sin embargo, aunque existen indicadores que reflejan avances a nivel operativo y resultados derivados de auditorías internas, aún no se dispone de un conjunto integral de métricas que

permita evidenciar de forma global el impacto de estas iniciativas para el periodo de reporte del informe.

En busca de perfeccionar la efectividad de las medidas adoptadas, InverBosques ha establecido acciones de seguimiento que permiten evaluar continuamente el impacto de las iniciativas implementadas. Estas iniciativas son:

**Monitoreo de cumplimiento de procedimientos:** Se realiza seguimiento del cumplimiento de los procedimientos establecidos a través de auditorías internas y revisiones periódicas.

**Indicadores de eficiencia en la gestión de proyectos:** El Director de Control de Proyectos supervisa el progreso de los proyectos mediante indicadores de cumplimiento de las metas del proyecto.

**Análisis de uso de herramientas de colaboración:** Se realiza un seguimiento del uso de la plataforma Box para el almacenamiento de la información.

En el marco del avance en la gestión de procesos de documentación, trazabilidad de la información y herramientas transversales de gestión, InverBosques ha contado con el apoyo de Forliance, proveedor encargado de respaldar el proyecto de carbono de la compañía. Como parte de su labor técnica, Forliance ha realizado auditorías enfocadas en la trazabilidad documental y la consistencia de la información del proyecto, cuyos resultados han sido documentados en informes específicos. Estos informes han servido como insumo para fortalecer los procesos internos vinculados a este tema material.

## Generación de nuevo conocimiento científico a partir de investigación y desarrollo.

La generación de nuevo conocimiento científico a través de la investigación y desarrollo es uno de los pilares fundamentales para la competitividad a largo plazo de InverBosques. Esta actividad se encuentra en el núcleo de su cadena de valor gracias a su relevancia estratégica. Los proyectos desarrollados fortalecen su modelo de negocio al incorporar innovaciones que optimizan sus prácticas y generan un impacto significativo en la sostenibilidad.

En este contexto, la implementación de paquetes tecnológicos ha sido clave, al integrar herramientas y metodologías avanzadas como el desarrollo de clones mejorados y prácticas eficientes de manejo forestal. Estos avances permiten incrementar la productividad del vivero, mejorar la tasa de supervivencia de las plantaciones, maximizar el crecimiento de los individuos y optimizar el uso de recursos. Además, contribuyen al ahorro de costos operativos y al aumento de la captura de carbono, generando valor tanto para la organización como para el sector y la sociedad.

Durante el periodo del informe, la compañía ha trabajado en importantes proyectos y procesos que han impulsado la generación de conocimiento científico, con beneficios directos para sus operaciones y el desarrollo sostenible del territorio.

A continuación, se detallan las medidas tomadas por la organización durante este periodo que han contribuido a la generación de nuevo conocimiento:

**SACHI:** Este proyecto consiste en la instalación de un sistema de sonido (en el vivero) diseñado específicamente para influir en el crecimiento y desarrollo de las plántulas mediante el uso de melodías, mensajes motivacionales, frecuencias musicales y narrativas.

El objetivo es estimular el enraizamiento y el desarrollo adecuado de las plantas, aprovechando los efectos potenciales que ciertos sonidos pueden tener sobre ellas. Se realizan mediciones y seguimiento de los procesos de enraizamiento en invernaderos, la producción en plantas madre y el desarrollo de especies nativas en el proceso de rustificación. El éxito del enraizamiento se mide comúnmente por la formación visible de raíces funcionales, evaluadas después de un período determinado, y puede expresarse como porcentaje de estacas que desarrollaron raíces en relación con el total plantado.

En las plantas madre, se evalúa la cantidad de esquejes producidos en bloques con y sin sonido. En los invernaderos, se comparan los resultados de ambos tratamientos, utilizando la clasificación del material en rustificación como indicador. Además, en el proceso de rustificación, se analiza la germinación de diversas especies nativas. Las evaluaciones estadísticas y de tendencias serán realizadas después de finalizar las mediciones.

El avance del ensayo desde su inicio en enero de 2024 hasta el final del periodo de reporte en julio de 2024 fue del:

**58%**

correspondiente a la mitad del ciclo anual previsto para la evaluación en todas las condiciones climáticas de la zona (época de lluvias y época seca). Las evaluaciones se extenderán hasta abril de 2025.

**Compartir conocimiento con otras empresas del sector forestal:**

Una vez por semestre, la empresa tiene como objetivo realizar visitas a diferentes organizaciones para compartir experiencias y conocer los desafíos que enfrentan. El objetivo es visitar diversas empresas del sector forestal en Colombia, en viajes a distintos departamentos.

Entre julio de 2023 y junio de 2024, se llevaron a cabo:

**7** Visitas a empresas

En este periodo de reporte se superó la meta planeada; las empresas visitadas fueron:

- Smurfit Kappa.
- Dexco.
- REFO TIGRE en Restrepo, Meta.
- REFOCOSTA, en Villanueva, Casanare.
- GENLYPTUS en Monterrey, Casanare.
- El Manantial en Puerto López, Meta.
- Reforestadora Campo Capital en San Martín, Meta.

**Trabajo conjunto con instituciones de educación superior:**

El objetivo de la alianza con la **Universidade Federal de Viçosa** es implementar y ajustar técnicas de propagación para optimizar todas las áreas del vivero, desde el proceso de entubetado hasta el área de despacho. Esto implica no solo la mejora de las prácticas de propagación de plantas, sino también la revisión y perfeccionamiento de cada etapa dentro del vivero. Este enfoque integral busca mejorar la productividad y la salud de las plantas, lo que a su vez impactará positivamente en la calidad final de los productos y en la eficiencia operativa del vivero. A continuación, se mencionan los principales logros del periodo de reporte:

En promedio,

**1.862.267**

de esquejes fueron producidos mensualmente, representando un gran avance en la optimización de la producción en plantas madre.

**85%** promedio de supervivencia de las plántulas en invernadero

**Aumento en la calidad de raíces y parte aérea de las plántulas del área de rustificación.**

**100%** de cumplimiento en los despachos de material vegetal



Despacho de material vegetal producido en vivero

## CUIDADO DEL EQUIPO

Impactos	Descripción	Medidas de gestión	Política asociada	Relación con los ODS
Gestión de factores de riesgo psicosocial laboral en los colaboradores.	Impacto real positivo para los colaboradores ocasionado por las operaciones de la compañía.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aplicación batería y plan de vigilancia epidemiológico de riesgo psicosocial.</li> <li>• Acompañamiento psicológico a colaboradores.</li> <li>• Flexibilización de turnos laborales.</li> <li>• Seguimiento a indicadores de cumplimiento.</li> </ul>	Política integral de SG-SST	ODS 8 Meta 8.8
Gestión en la convivencia y la comunicación entre direcciones y equipos para generar buen clima laboral.	Impacto real positivo para la organización y los colaboradores ocasionado por sus operaciones.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Herramientas de diagnóstico de convivencia.</li> <li>• Espacios de formación y capacitación Aplicación de rutas de mediación de conflictos.</li> <li>• Adecuación de espacios en campamento Las Bonitas.</li> </ul>	No aplica	
Planeación, implementación y adopción de políticas de SST de acuerdo con los lineamientos legales.	Impacto real positivo para la organización y los colaboradores ocasionado por sus operaciones.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inspecciones, recorridos y reportes de seguridad.</li> <li>• Activación y seguimiento de comités de apoyo.</li> <li>• Capacitación y formación en SST.</li> <li>• Socialización de lecciones aprendidas.</li> <li>• Implementación de sistema para la identificación y evaluación de riesgos.</li> <li>• Programas de vigilancia epidemiológicos.</li> </ul>	1. Política integral de SG-SST	
Implementación de estrategias de bienestar para el esparcimiento e integración de los colaboradores.	Impacto real negativo para los colaboradores ocasionado por sus operaciones.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proyecto Abrazando el cambio: adecuación de espacios de biblioteca, gimnasio y cancha.</li> </ul>	Política Socio ambiental	No aplica

## Gestión de factores de riesgo psicosocial laboral en los colaboradores

En el entorno del campamento Las Bonitas (Vichada), donde los colaboradores comparten gran parte de su tiempo laboral y personal, la gestión de los riesgos psicosociales ha generado resultados positivos notables. Las iniciativas implementadas han logrado mejorar la comunicación y relacionamiento, elementos esenciales para facilitar una convivencia equilibrada.

Sin embargo, durante el periodo evaluado, se identificaron actividades propias del modelo de trabajo que podrían haber contribuido indirectamente a un entorno psicosocial desfavorable, entre estas:

- Horarios laborales extensos.
- Largas distancias entre los hogares y el lugar de trabajo.
- Tiempos prolongados de transporte.

Estas condiciones, sumadas a las diferencias culturales propias de las comunidades cercanas, han requerido atención constante por parte de InverBosques para mitigar su impacto.

Aunque la organización no cuenta con políticas específicas para la gestión de riesgos psicosociales, la política integral de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) ha funcionado como marco para abordar este tema en cumplimiento con la normativa legal vigente. En este sentido, las intervenciones y estrategias implementadas se comunicaron a los colaboradores a través de reuniones operativas y otros espacios regulares, asegurando un flujo constante de información sobre las herramientas y opciones disponibles.

Entre las acciones ejecutadas durante el periodo evaluado, se destacan:

- La aplicación de la batería de riesgo psicosocial, la cual de acuerdo a la Resolución 2404/2008 está conformada por un conjunto de instrumentos que permiten establecer la presencia o ausencia de factores de riesgo psicosocial intralaboral y extralaboral, así

como los efectos en la salud de los trabajadores. Para el monitoreo y control de este riesgo, se cuenta con el Sistema de Vigilancia Epidemiológica (SVE) de riesgo psicosocial, el cual, se mide a través de los indicadores de proceso con una meta del 80% obteniendo como resultado del 100%, el indicador de cobertura con una meta del 50% obteniendo como resultado el 63% (en la aplicación de las baterías) y la disminución de ausentismo relacionado a factores psicosociales con una meta del 25%, evidenciando un 0%, sin casos sospechosos.

- El desarrollo de un plan de vigilancia epidemiológica enfocado en el riesgo psicosocial.
- La intervención de grupos focales mediante la capacitación y formación enfocados en el manejo del estrés, la introspección y la empatía.
- El lanzamiento del programa de formación *El Camino del Líder*, orientado a supervisores y líderes de proyecto.
- El acompañamiento psicológico individual a disposición de todo el personal.
- El fortalecimiento de habilidades blandas mediante sesiones guiadas de coaching por una profesional.
- El replanteamiento y flexibilización de los horarios junto con la posibilidad de descanso y tiempo de calidad en familia.

Los colaboradores han jugado un papel fundamental en la identificación y priorización de riesgos psicosociales a través de los comités de apoyo, como COPASST<sup>o</sup>, el Comité de Convivencia Laboral y la brigada de emergencia. Estos grupos participaron activamente en la creación y actualización de la matriz de riesgos, lo que permitió una gestión más inclusiva y representativa de las necesidades de los equipos. La retroalimentación de los colaboradores se recopiló mediante diversos canales, como el buzón de sugerencias, comunicación directa y la intervención de recursos humanos. Estos insumos fueron fundamentales para ajustar las acciones y mejorar continuamente las estrategias de gestión.

## Gestión en la convivencia y la comunicación entre direcciones y equipos para generar buen clima laboral

La estructura organizacional de la empresa, así como los desafíos que enfrenta el crecimiento poblacional de sus colaboradores, impacta en los mecanismos de comunicación y la dinámica laboral, generando tensiones en los diferentes niveles de colaboradores, lo que repercute en la percepción de bienestar y reduce la eficiencia de los procesos, así como la consolidación de un ambiente sano. Este fenómeno se presenta principalmente en el Campamento Las Bonitas (Vichada) donde confluyen y conviven la mayor cantidad de empleados de InverBosques. Para ello se han implementado diferentes estrategias que buscan atender los desafíos de la convivencia y comunicación laboral.

Entre las posibles causas de tensiones en la dinámica laboral se encuentran las diferencias culturales entre el personal operativo y de coordinación del campamento Las Bonitas (Vichada), las cuales podrían generar brechas comunicativas y afectar los procesos. Como parte del diseño de estas estrategias para enfrentar dichas tensiones se encuentra:

**Diagnóstico convivencial:** Uso de herramientas cualitativas como grupos focales y buzones PQRS para identificar problemas específicos.

**Capacitación y formación:** Se desarrollan planes de capacitación para fortalecer habilidades como comunicación asertiva, resolución de conflictos y cultura del buen trato.

**Mediación y conciliación:** Aplicación de mecanismos como mediación y conciliación liderados por el COCOLA (Comité de Convivencia Laboral).

**Socialización de normativas:** Divulgación del manual de convivencia y protocolos, incluyendo el manejo de conflictos de interés y prevención del acoso laboral y sexual.

**Adecuación de espacios en el campamento:** Acondicionamiento de la zona de lavandería, zona de ropas, entrega de lockers e instalación de puntos de hidratación con el fin de disminuir los conflictos relacionados con el uso de los mismos.

**Espacios de sensibilización:** Implementación de espacios como cine foros y talleres, que abordan conductas que podrían derivar en conflictos para prevenir situaciones como acoso y conflictos de interés.



Colaboradores InverBosques

Así mismo, InverBosques está comprometida en la cualificación de su manual de convivencia, identificando de manera constante los desafíos para la sana convivencia y alineando la herramienta con los comportamientos idóneos, basados en las políticas organizacionales de la empresa. Reconociendo la importancia de propiciar un ambiente sano, se ha invertido en el fortalecimiento de capacidades y la mejora de las áreas de bienestar destinadas a los colaboradores, reafirmando el compromiso de la empresa con el desarrollo y calidad de vida.

El recurso destinado incluye:

**Recursos financieros:** Inversión en actividades específicas del programa "Abrazando el cambio" y habilitación de zonas de bienestar como la de acondicionamiento físico.

**Recursos humanos:** Participación del equipo de convivencia, Coordinación de Recursos Humanos y del COCOLA en la planeación y ejecución de actividades.

**Materiales y espacios:** Asignación de áreas físicas y materiales pedagógicos para talleres, charlas y actividades recreativas.

Dentro de las acciones proyectadas para dar continuidad al compromiso de promover una sana convivencia y comunicación al interior de la organización se encuentra la ampliación del equipo de gestores de convivencia para 2025, así como el fortalecimiento de las actividades de bienestar y formación en cultura organizacional.



Colaboradores InverBosques

## Implementación de estrategias de bienestar para el esparcimiento e integración de los colaboradores

Dentro de la organización, y en consecuencia con la política Socioambiental enfocada en el Desarrollo Social de sus grupos de interés, se reconoce que la motivación y satisfacción de las necesidades de los trabajadores dirigen su conducta laboral y está vinculada con el logro de los objetivos organizacionales (Robbins, 2004)<sup>7</sup>.

Esta motivación en el trabajo cumple la función de iniciar, dirigir y mantener la conducta del trabajador orientada a alcanzar incentivos que le permiten la satisfacción de sus necesidades, a partir de es un proceso impulsado por fuerzas internas o que actúan sobre él, mientras simultáneamente intenta alcanzar las metas de la organización (Gibson et al., 1996)<sup>8</sup>.

Tomando lo anterior en consideración, InverBosques ha realizado un proceso para identificar los niveles de bienestar de sus colaboradores, el cual tiene como objetivo reconocer los desafíos en esta materia. Esta identificación incluye:

- Diagnóstico inicial de la percepción del bienestar por parte de los colaboradores a través de la aplicación de herramientas cualitativas como grupos focales, así como la implementación de buzones de recepción de PQRS.
- Análisis psicosocial mediante la implementación de una batería psicosocial que buscaba evaluar factores de riesgo y bienestar laboral. Además, se han desarrollan otras estrategias de identificación como encuestas internas y diagnósticos convivenciales cualitativos basados en metodologías participativas.

- Proyección de planes de acción en donde se determinan las áreas prioritarias a atender mediante la categorización de información con matrices de Vester.

Acciones proyectadas:

Los hallazgos producto de la identificación de los niveles de bienestar representan para InverBosques una tarea prioritaria, en coherencia con el compromiso de promover espacios propicios para el esparcimiento y la motivación, alineado con el propósito de facilitar el desarrollo humano integral de los colaboradores.

La participación de los grupos de interés en este proceso se ha materializado mediante la integración de colaboradores en la formulación del proyecto *Abrazando el Cambio*, que incluye las siguientes iniciativas:

- **Acondicionamiento del gimnasio al aire libre, para promover la actividad física y el bienestar de los empleados.**
- **Construcción de una cancha de voleibol de playa, con el fin de fomentar el deporte y la recreación.**
- **Inversión destinada a consolidar la iniciativa de los empleados para la construcción y dotación de una Biblioteca en el Campamento principal de InverBosques.**

Estas actividades están en etapa de formulación y se espera que sean ejecutadas durante el próximo periodo de reporte. Este proyecto también se complementa con un programa destinado a incentivar el uso y cuidado de las instalaciones por parte de los colaboradores.

<sup>7</sup> Robbins, S. P. (2004). *Comportamiento organizacional*. Pearson Educación.

<sup>8</sup> Gibson, J. L., GIBSON, J. L. A., Ivancevich, J. M., & Donnelly (Jr), J. H. (1996). *Las organizaciones: Comportamiento, estructura, procesos*. MCGRAW HILL.

## Planeación, implementación y adopción de políticas de SST de acuerdo con los lineamientos legales



Capacitación en uso de extintores a la brigada de emergencia

InverBosques ha dado un paso significativo en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) al iniciar un proceso de actualización y puesta en marcha de su sistema, siguiendo los lineamientos establecidos en el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019 del Ministerio de Trabajo. Este cambio ha reforzado la cultura de seguridad y autocuidado dentro de la organización. Las políticas implementadas no solo han beneficiado la seguridad física de los colaboradores, sino que también han tenido un impacto positivo en su bienestar general, contribuyendo a la disminución de las tasas de accidentalidad, ausentismo y enfermedades laborales, mejorando así la capacidad de la organización para medir los resultados del sistema de gestión, permitiendo una proyección en términos de mejoramiento continuo. Esto también contribuye al fortalecimiento de las políticas y estándares, asegurando que se respeten los derechos laborales en materia de seguridad.

Aunque se han logrado avances significativos, la organización enfrenta algunos desafíos operacionales que dificultan la plena implementación de las políticas de SST. Uno de los principales retos es la descentralización del personal, con el 30% de los colaboradores trabajando en zonas alejadas, lo que representa un riesgo en términos de seguridad vial durante los traslados. Este riesgo se ve agravado por la falta de presencia de entidades reguladoras en estas zonas. Para mitigar estos riesgos, se ha implementado una visita mensual del responsable del SG-SST a las áreas más distantes, garantizando que las políticas y estándares se mantengan vigentes y efectivos en todos los lugares de trabajo.

Además, la organización resalta el compromiso compartido con los contratistas, quienes también son responsables del cumplimiento de las políticas de SST, asegurando que todas las partes involucradas trabajen bajo las mismas normativas y estándares de seguridad.

En adición a la política integral de SG-SST, se han desarrollado otras políticas clave que abordan aspectos adicionales de la seguridad en el trabajo, como las de orden y aseo en las áreas de trabajo. Estas políticas complementan el compromiso de la organización con el bienestar de sus empleados.

La organización aplica la jerarquía de control y ha adoptado medidas específicas para identificar, evaluar y mitigar los riesgos en el lugar de trabajo, tales como:

- **Inspecciones constantes de seguridad**, tanto internas como externas, que permiten validar las condiciones de riesgo en las operaciones.

- **Recorridos de seguridad** para identificar áreas críticas y asegurar que se cumpla con las normas de protección.
- **Implementación de reuniones periódicas de los comités de apoyo**, como COPASST y el Comité de Convivencia Laboral, donde se discuten los riesgos y se evalúan las políticas y medidas adoptadas.
- **Capacitación continua en SST**, promoviendo lecciones aprendidas a partir de incidentes previos con el fin de prevenir futuros accidentes.
- **Implementación de sistema para la identificación y evaluación de riesgos**, utilizando como guía de referencia la matriz de peligros y riesgos de acuerdo a la metodología de la GTC-45<sup>p</sup>, adaptada a las necesidades específicas de la empresa.
- **Implementación de programas de vigilancia epidemiológica**, que cubren aspectos de salud como riesgos musculoesqueléticos, ruido y psicosociales, con el fin de proteger a los colaboradores no solo de los riesgos físicos, sino también de aquellos que afectan su bienestar mental.

La participación de los colaboradores ha sido un pilar fundamental en la planeación y evaluación del Sistema de Gestión de SST. A través de los comités de apoyo (COPASST, Comité de convivencia Laboral) se posibilita la notificación o reporte de peligros y riesgos que puedan afectar al colaborador, garantizándoles el derecho a la negación de alguna labor la cual sea identificada como insegura o poco saludable, brindándoles la tranquilidad de que en ningún momento se tendrán represalias contra los mismos.

A su vez, se brinda la retroalimentación obtenida a través de buzones de sugerencias, comunicaciones directas y la intervención de recursos humanos. Los trabajadores han podido involucrarse activamente en la identificación y gestión de los riesgos laborales y ha permitido ajustar las políticas de manera constante, garantizando su efectividad.

InverBosques cuenta con procedimientos donde se define los mecanismos de reporte e investigación de incidentes y accidentes de trabajo, dentro del cual, prima el reporte del evento al jefe inmediato o jefe de SST, quienes procederán a prestar los servicio de primeros auxilios, en compañía de los brigadistas de acuerdo con la gravedad de la lesión, así como la notificación a ARL y traslado al centro medico; posterior se realiza la respectiva investigación del evento por parte de SST, identificando medidas correctivas y preventivas que fomenten la mitigación de la ocurrencia de eventos similares, realizando seguimiento a la implementación de las medidas establecidas.

Así mismo, se cuenta con la implementación de indicadores clave para monitorear la efectividad del sistema de SST. Entre estos, se incluyen indicadores de accidentalidad (AT), mortalidad, severidad, ausentismo y enfermedades laborales, con el objetivo de evaluar los resultados de las políticas adoptadas.



Proporción de Accidentalidad



**855.312** Horas Hombre Trabajadas

**6,54**

Por cada 100 trabajadores en 1 año, se producen 6,54 accidentes

\*\*Tasa calculada por cada 200.000 Horas Trabajadas

Entre los riesgos prioritarios contemplados dentro de la matriz de identificación de peligros y riesgos, se tienen descrito el riesgo de condiciones de seguridad (riesgos locativo y mecánicos), los cuales tuvieron ocurrencia del 75 % de los accidentes de trabajo leves presentados.

Así mismo, dentro de los riesgos prioritarios se tiene identificado el riesgo químico (contacto con material particulado) siendo este prevaeciente con el 3,5 % de los eventos ocurridos en el periodo, correspondientes a accidentes leves.

En concordancia con los riesgos identificados, se describe el riesgo biomecánico como posible factor generador de dolencias y enfermedades laborales; si bien, no se cuenta con detección y calificación de alguna enfermedad laboral hasta la fecha, se fomenta prevención en este factor de riesgo.

## 0

Eventos calificados o en proceso por enfermedad laboral

Teniendo en cuenta que no existen dolencias y enfermedades laborales hasta la fecha, no se cuenta con trabajadores excluidos; en caso de una posible ocurrencia, se llevara a cabo los reportes e investigación de acuerdo al Decreto 1477 de 2014, impartido por el gobierno Colombiano, en el cual se describe la tabla de enfermedades laborales, y Resolución 156 de 2005 del Ministerio de protección social, por la cual se adoptan los formatos de informe de accidente de trabajo y de enfermedad profesional.

Como medidas preventivas de los riesgos prioritarios o lesiones con grandes consecuencias, se establece el desarrollo de los programas de SST como: el sistema de gestión ambiental, procedimientos de uso y manejo de fertilizantes y pesticidas químicos, uso

de elementos de protección personal, fomento del desarrollo del programa de capacitación y formación en riesgos específicos, así como el mantenimiento de maquinas, herramientas e instalaciones locativas.

Los esfuerzos realizados por InverBosques han producido cambios positivos en la cultura organizacional, destacándose una mayor conciencia sobre la seguridad y el autocuidado entre los colaboradores. Este avance ha sido reconocido en el gremio, con otras empresas destacando el orden y manejo del sistema de SST implementado por la organización.



Actividades de SST

## Gestión integral de riesgos en seguridad vial, cumplimiento legal y salud ocupacional

Durante el periodo evaluado, InverBosques ha gestionado diversos aspectos relacionados con la seguridad vial, el cumplimiento de requisitos legales por parte de sus proveedores de transporte y la prevención de accidentes laborales de sus proveedores en el área de operación. Las acciones emprendidas se han orientado a mitigar los riesgos identificados, a la par de fortalecer la relación con las comunidades y los proveedores.

**Aumento en el nivel de riesgo de la comunidad por incumplimiento del plan estratégico de seguridad vial:** Al inicio del año 2024, las Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias (PQRS) relacionadas con la velocidad y el comportamiento de los vehículos en la zona de la Inspección La Esmeralda presentaban un número elevado. Este escenario implicaba un riesgo significativo para la comunidad, asociado al incumplimiento del plan estratégico de seguridad vial adoptado por InverBosques. Frente a esta situación, se implementaron una serie de acciones integrales, incluyendo el fortalecimiento de la comunicación interna con los conductores mediante grupos de mensajería directa, capacitaciones regulares y charlas sobre normas de tránsito, así como evaluaciones y seguimientos personalizados que garantizan el mantenimiento preventivo y correctivo de cada vehículo. Estas medidas han permitido una disminución sustancial en las PQRS relacionadas con la velocidad y el comportamiento vial al cierre del periodo de reporte, lo que se traduce en un entorno más seguro y una relación más armónica con la comunidad local.

**Riesgo para las personas ante contratación de proveedores de transporte sin requisitos legales completos:** La operación de transporte en territorios con infraestructura

limitada y ausencia de autoridades de tránsito municipales, centros de diagnóstico automotriz (CDA) o instalaciones para la expedición y renovación de licencias de conducción, impone obstáculos adicionales para la verificación y actualización de los requisitos legales por parte de los terceros proveedores. No obstante, InverBosques ha asumido el compromiso de promover el cumplimiento normativo, estableciendo procesos internos de revisión, asesorando a los proveedores y acompañándolos en la búsqueda de alternativas que les permitan cumplir con la reglamentación exigida. Estas acciones, si bien complejas por las condiciones del territorio, buscan garantizar que los vehículos y el personal contratado cumplan con los estándares mínimos de seguridad y legalidad, reduciendo así el riesgo para todas las personas involucradas en la operación.

**Probabilidad de incidentes o accidentes laborales en proveedores de outsourcing:** Con el propósito de minimizar la probabilidad de incidentes o accidentes laborales, InverBosques exige a sus proveedores la presentación periódica de informes de gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Además, la empresa ofrece acompañamiento constante, orientando e instruyendo a estas compañías en materia de SST para mejorar sus prácticas y reducir la exposición a riesgos laborales. En aquellos casos excepcionales donde se han materializado incidentes, InverBosques ha respondido de manera proactiva, ofreciendo vehículos y apoyo logístico para la atención médica, así como asistencia en la gestión de las emergencias. Estos esfuerzos contribuyen a fortalecer una cultura de seguridad y prevención, impactando positivamente en la salud y el bienestar de los trabajadores que intervienen en la cadena de valor.

# GESTIÓN OPERACIONAL

Impactos	Descripción	Medidas de gestión	Política asociada	Relación con los ODS
Mejoramiento de la capacidad instalada de infraestructura para soporte de las actividades vinculadas a la operación general del proyecto.	Impacto real positivo para la organización ocasionado por sus operaciones.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instalación de paneles solares.</li> <li>• Mejora en La infraestructura de los campamentos.</li> <li>• Mejora en la infraestructura del vivero.</li> </ul>	No aplica	ODS 9 Metas 9.1
Deterioro en las condiciones de la vía en época de lluvias, debido a logística de transporte del proyecto.	Impacto real negativo para los usuarios de la vía, ocasionado por las operaciones de InverBosques y sus aliados en territorio.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribución en la reparación y adecuación de la infraestructura vial.</li> <li>• Monitoreo de las condiciones de la vía mediante reuniones con las Juntas de Acción Comunal.</li> </ul>		No aplica
Mejora del sistema de atención y control de incendios.	Impacto real positivo para la organización y los colaboradores ocasionado por sus operaciones.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificación de zonas de riesgo.</li> <li>• Capacitación en atención de incendios forestales.</li> <li>• Mejora en los equipos y herramientas utilizadas para el control de incendios.</li> </ul>	Política de seguridad y salud en el trabajo.	No aplica

## Mejoramiento de la capacidad instalada de infraestructura para soporte de las actividades vinculadas a la operación general del proyecto

Desde mediados de 2023, InverBosques experimentó un incremento drástico en la producción de material vegetal en el vivero, lo que derivó en la ampliación de la capacidad operativa para el establecimiento de plantaciones. Este crecimiento en la operación implicó un aumento significativo en el número de empleados, requiriendo adaptaciones en la infraestructura de los campamentos para atender la creciente demanda de servicios y necesidades de alojamiento, alimentación y esparcimiento de los colaboradores.

Las acciones de mejoramiento de la infraestructura implementadas por InverBosques, como la ampliación de dormitorios, unidades sanitarias y la instalación de paneles solares, se alinean con lo establecido en el Reglamento Interno de Trabajo, particularmente en lo referente a la obligación del empleador de garantizar condiciones adecuadas de salud, seguridad y bienestar para los trabajadores. Estas mejoras responden a las necesidades operativas derivadas del crecimiento del proyecto y refuerzan el cumplimiento de las disposiciones internas que regulan el ambiente y las condiciones laborales.

La participación activa de los grupos de interés, especialmente de los trabajadores, ha sido clave para definir las prioridades en el mejoramiento de la infraestructura de soporte a la operación.

A través de espacios de diálogo, encuestas internas y retroalimentación continua, se identificaron necesidades puntuales que orientaron las decisiones adoptadas. Como resultado, se realizaron mejoras en dormitorios, unidades sanitarias, zonas de alimentación y oficinas, con el objetivo de favorecer tanto el bienestar del personal como la eficiencia operativa.

Entre las principales medidas tomadas para mejorar la infraestructura de nuestras instalaciones se encuentran:

- **Instalación de paneles solares para reemplazar las plantas generadoras que funcionaban con combustible fósil.**
- **Implementación de un sistema de almacenamiento de combustible de alta tecnología y seguridad.**
- **Ampliación y mejora de las unidades sanitarias en los campamentos.**
- **Construcción de un nuevo casino para ofrecer una alimentación cómoda a los colaboradores.**
- **Nuevas oficinas en el campamento Las Bonitas.**
- **Ampliación de dormitorios y construcción de cabañas.**

A continuación, se presenta una tabla comparativa que muestra el avance en el desarrollo de infraestructura entre el lapso anterior al periodo de reporte y luego de este:

Infraestructura construida	Antes del periodo de reporte	Después del periodo de reporte
Casas de ingenieros	2	4
Oficina Las Bonitas	0	1
Comedor y cocina	0	1
Campamento para personal operativo	1	3
Beterías de baños	1	3

## Más de \$1.500.000.000 COP

En la construcción de infraestructura de soporte para la operación durante el periodo de reporte.

Como parte del seguimiento a las medidas implementadas, se llevan a cabo mantenimientos preventivos y correctivos en las instalaciones. Además, se realizan las siguientes acciones:

- Inspecciones conjuntas entre el personal encargado y los colaboradores, garantizando una evaluación continua del estado de las instalaciones.
- Aviso y reporte inmediato de daños o riesgos, facilitando una respuesta oportuna para evitar posibles inconvenientes o incidentes.

De igual manera se tiene proyectado adecuaciones a los campamentos al rededor de Las Bonitas, esto con el fin de dar soporte a la operación del personal que realiza desplazamientos entre las fincas del proyecto, promoviendo espacios dignos y de bienestar entre cuyos beneficiarios se encuentra proveedores y colaboradores.

**150+** Paneles solares que cubren la demanda energética requerida para el vivero

**20+** Paneles solares que cubren la demanda energética requerida para uso doméstico y usos operacionales secundarios en el campamento Las Bonitas

**100%\*** De los campamentos cuentan con cobertura de paneles solares

\*Al final del periodo objeto del informe



Infraestructura del campamento Las Bonitas

## Deterioro en las condiciones de las vías en época de lluvias, debido a logística de transporte del proyecto

Como parte de la operación diaria de InverBosques se requiere realizar recorridos con maquinaria que, durante las épocas de lluvia, pueden ocasionar alteraciones en las vías usadas por la comunidad. Teniendo esto en cuenta, se coordinaron acciones con la Secretaría de Infraestructura del Vichada para acondicionar estas vías de uso público, en donde conjuntamente se ha asumido el compromiso de monitorear la situación y proponer medidas de mitigación como:

1. Monitoreo de las vías a través de reuniones con las JAC y otros actores clave de la zona para diagnosticar la magnitud de las alteraciones en las vías y definir acuerdos de responsabilidades. Estas reuniones se realizan periódicamente, especialmente en épocas de lluvia.
2. Monitoreo de Kilómetros de vía reparados o mejorados en colaboración con la comunidad y la Gobernación.
3. Aportes materiales y logísticos: A partir de acuerdos previos con la comunidad esta realiza un aporte de material como grava para el mantenimiento de las vías, a la vez que InverBosques complementa con maquinaria y logística. Adicionalmente, la organización colabora con la Gobernación para la gestión del uso de maquinaria pesada en la reparación de los tramos más afectados.

Como resultado de esta articulación, se han realizado intervenciones más profundas en puntos críticos, reduciendo significativamente los tiempos de desplazamiento y mejorando el tránsito, especialmente en las épocas de lluvias, cuándo es más significativo este impacto.

Durante el periodo del informe, se realizaron inversiones en infraestructura vial por un total de \$560.446.173 COP, con la intervención de aproximadamente a 40 kilómetros de vías. Estas intervenciones respondieron principalmente a las necesidades operativas del proyecto; sin embargo, su impacto va más allá, ya que también benefician de manera directa a las comunidades vecinas, mejorando su conectividad, movilidad y acceso a servicios.

Esta inversión refleja el compromiso de InverBosques con el desarrollo territorial y el fortalecimiento de las condiciones de vida en las zonas aledañas a su operación.

# \$560.446.173 COP

Inversión en el mejoramiento de las vías en el periodo del informe

40 Km de vías intervenidas



Plantaciones forestales

## Mejora del sistema de atención y control de incendios

En los Llanos Orientales de Colombia, la dinámica de incendios está relacionada con las características ecológicas de las sabanas neotropicales, que se distinguen por una marcada estacionalidad hídrica. Durante la estación seca, la biomasa de las sabanas pierde casi completamente su humedad, creando condiciones propicias para la ocurrencia de fuegos, ya sean de origen natural o inducidos por actividades humanas.

La principal fuente de ignición natural son los rayos durante tormentas secas; en el inicio o final de la temporada seca, las tormentas eléctricas pueden generar descargas en áreas con alta carga de material seco, provocando incendios sin la presencia de lluvias significativas que puedan mitigarlos. Esto sumado a la combinación de altas temperaturas, baja humedad relativa y vientos fuertes contribuyen a la propagación de los incendios una vez iniciados, creando un entorno ideal para su expansión.

Por otra parte, los fuegos inducidos por actividades humanas están relacionados con el uso del fuego como herramienta en prácticas agrícolas, ganaderas y de conversión de tierras.

Esta dinámica recurrente de fuegos en la región representa un riesgo latente para la perdurabilidad de las plantaciones establecidas por InverBosques y requiere una estrategia para minimizar los riesgos asociados. Este desafío se aborda mediante un procedimiento de atención de incendios forestales y la adquisición de un seguro forestal. El procedimiento es la guía que da pauta para la organización y despliegue de la operación de la atención de incendios.

A continuación, se describe el proceso: ante un alerta de incendio, el

comandante de cuadrilla se moviliza con mínimo siete personas con equipos portátiles y elementos de protección personal. En las rutas se aplican normas estrictas de tránsito para evitar accidentes viales y, al llegar, se emite el reporte de localización, condiciones, acciones, necesidades y seguridad.

Con esta información se define el plan de acción y se procede al control del incendio, manteniendo una comunicación constante con el personal encargado del acompañamiento en la atención del incendio.

Tras extinguir el incendio, la brigada se retira de la zona y registra las lecciones aprendidas en una bitácora de campo.

Mediante el control de los incendios se aporta al cumplimiento de la política socioambiental de la compañía ya que se preserva la biomasa que sustenta los créditos de carbono y se evitan alteraciones a la biodiversidad.

Para InverBosques, la relación entre la dinámica de incendios y sus actividades operacionales es directa y crítica. Las plantaciones forestales representan un activo muy importante para los inversionistas y clientes de la compañía. La implementación y mejora continua de sistemas de atención a incendios no solo mitiga riesgos, sino que también refuerza la confianza de los grupos de interés en el compromiso de la organización con la protección de sus activos y ecosistemas naturales circundantes.

Durante el período del informe, InverBosques implementó una serie de acciones para fortalecer su capacidad de respuesta ante incendios forestales. A continuación, se destacan los principales avances:

### Fortalecimiento de los colaboradores y su seguridad:

- Dotación de elementos de protección personal para garantizar la seguridad del equipo de atención en situaciones de emergencia.
- Capacitación especializada en administración de emergencias y manejo básico de incendios forestales, impartida por el Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Segovia, fortaleciendo las competencias técnicas del personal.

La capacitación alcanzó al 100 % de los guardabosques, el personal que con mayor frecuencia interviene en la atención de incendios. Además, se formó un grupo de apoyo adicional que podrá reforzar las labores de control cuando sea necesario.

**73** Colaboradores capacitados para el control de incendios

### Mejoras en infraestructura y herramientas:

- Adquisición de bombas portátiles para vehículos (Bakisakis), facilitando el acceso al agua en lugares remotos y mejorando la capacidad de respuesta.

**5** Vehículos para la atención de incendios

- Construcción de cortafuegos, los cuales son franjas despejadas de vegetación que se abren con tractores alrededor y entre los núcleos de plantación; al interrumpir la continuidad del combustible vegetal actúan como barreras físicas que detienen o desvían el avance del fuego haciéndolos una medida de mitigación efectiva.

### Identificación de zonas de riesgo:

- Identificación de puntos críticos para la propagación de incendios, considerando áreas donde la topografía o el tipo de suelo dificultan el uso de tractores para la construcción de corta fuegos.

La seguridad del personal es un pilar fundamental en las operaciones de atención a incendios forestales. Durante el período, se identificaron diversos riesgos asociados a esta actividad, entre los que destacan los riesgos físicos, químicos, biomecánicos y de seguridad.

De manera particular, se enfatizó el riesgo de accidentes de tránsito durante los desplazamientos hacia los sitios de incendio, una situación que demandó medidas preventivas específicas:

- **Capacitación y sensibilización:** Se fortaleció la cultura de autocuidado y la identificación temprana de riesgos viales a través de charlas y encuentros regulares con los guardabosques. Estas actividades subrayaron la importancia de priorizar la seguridad en cada desplazamiento, asegurando que el personal llegue en condiciones óptimas para desempeñar sus funciones.
- **Selección de vehículos:** Se incrementaron los requisitos para la selección de vehículos destinados a actividades operativas, incorporando estándares más estrictos que mejoran las condiciones de seguridad para el equipo de respuesta.

Conscientes de la importancia de un sistema de atención robusto y eficiente, InverBosques ha proyectado la elaboración de un plan de acción preventivo usando como base las lecciones aprendidas registradas en las bitácoras de campo.



Atención y control de incendios

# Comunidades Indígenas

# COMUNIDADES INDÍGENAS

## Consulta previa

Las comunidades indígenas son identificadas como un Grupo de Interés de importancia para InverBosques y con las cuáles desde el 2021 se adelanta un proceso de consulta previa.

Dicho proceso ha identificado impactos producidos a estas comunidades, frente a los cuales InverBosques ha generado un plan de medidas y compromisos que se vienen implementando desde el 2023, de manera concertada con los pueblos indígenas priorizados.

Debido a que InverBosques ya llevaba un proceso adelantado de identificación y mitigación de impactos, se realizaron reuniones con las autoridades indígenas con el fin de conocer cómo el ejercicio de consulta previa ha generado valor al interior de la comunidad.

### Contexto de la consulta previa:

En el marco de los proyectos ejecutados por InverBosques, y en línea con su compromiso de buen relacionamiento con las comunidades indígenas, se inició el ejercicio de consulta previa en el año 2021 según lo estipulado en la resolución ST- 1186 DE 27 AGO 2021.

Este proceso se realizó de manera voluntaria en cumplimiento del derecho fundamental de las comunidades a ser consultadas respecto a proyectos que puedan afectar su territorio y sus prácticas tradicionales.

### Descripción de los resguardos ¿Quiénes hacen parte?:

Las comunidades indígenas que se identificaron como Grupo de Interés y que hacen parte de la consulta previa se dividen en:

## 7 Resguardos indígenas priorizados para el ejercicio de consulta previa

- Caño Bachaco
- Caño Hormiga
- Caño Guáripa
- Kanalitojo
- Guacamayas Maipore
- Caño mesetas Dagua y Murciélago
- Piaroa de Cachicamo

Estos **7 resguardos** indígenas se encuentran conformados por:

**1.892** Personas

**430** Familias

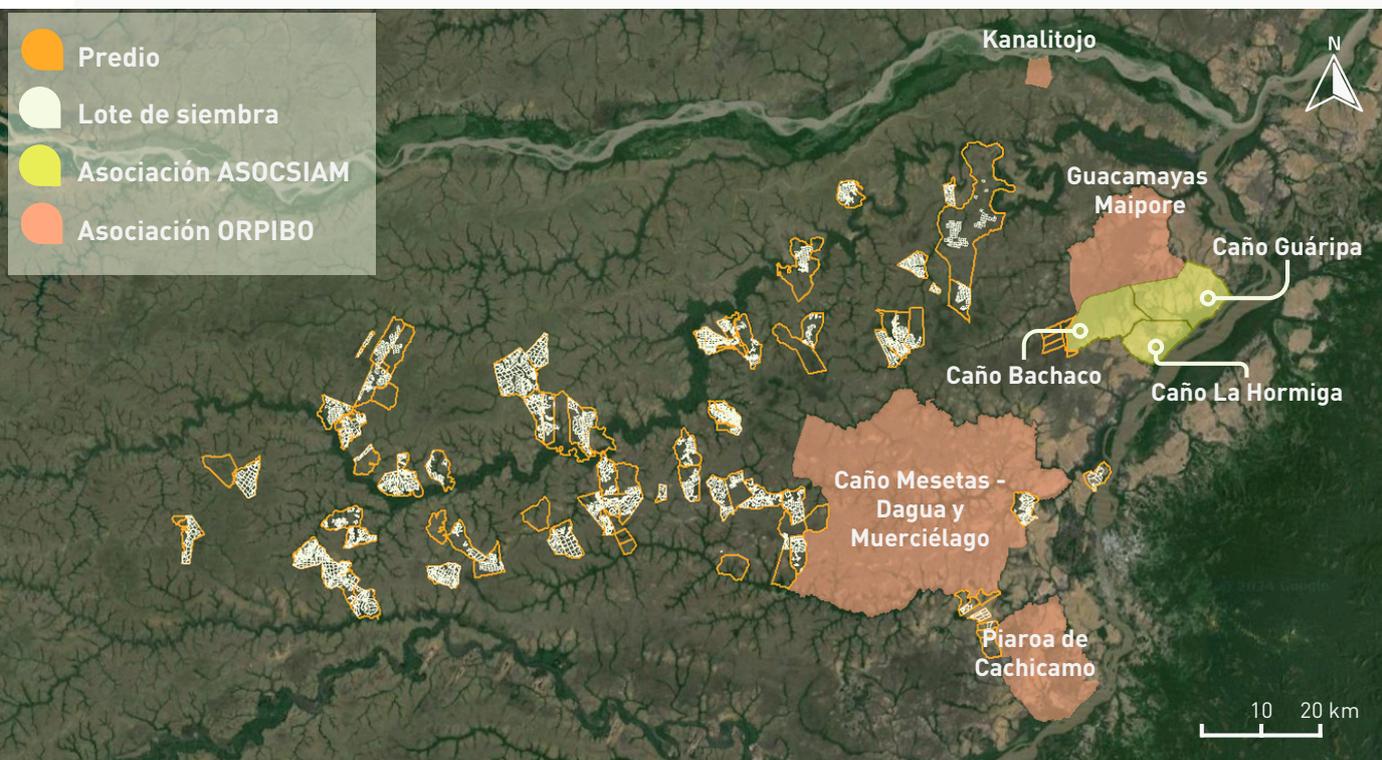
**923** Mujeres **969** Hombres

Los **7 resguardos** indígenas están comuestos por las siguientes etnias y pueblos indígenas:

**3** Etnias      **3** Pueblos indígenas

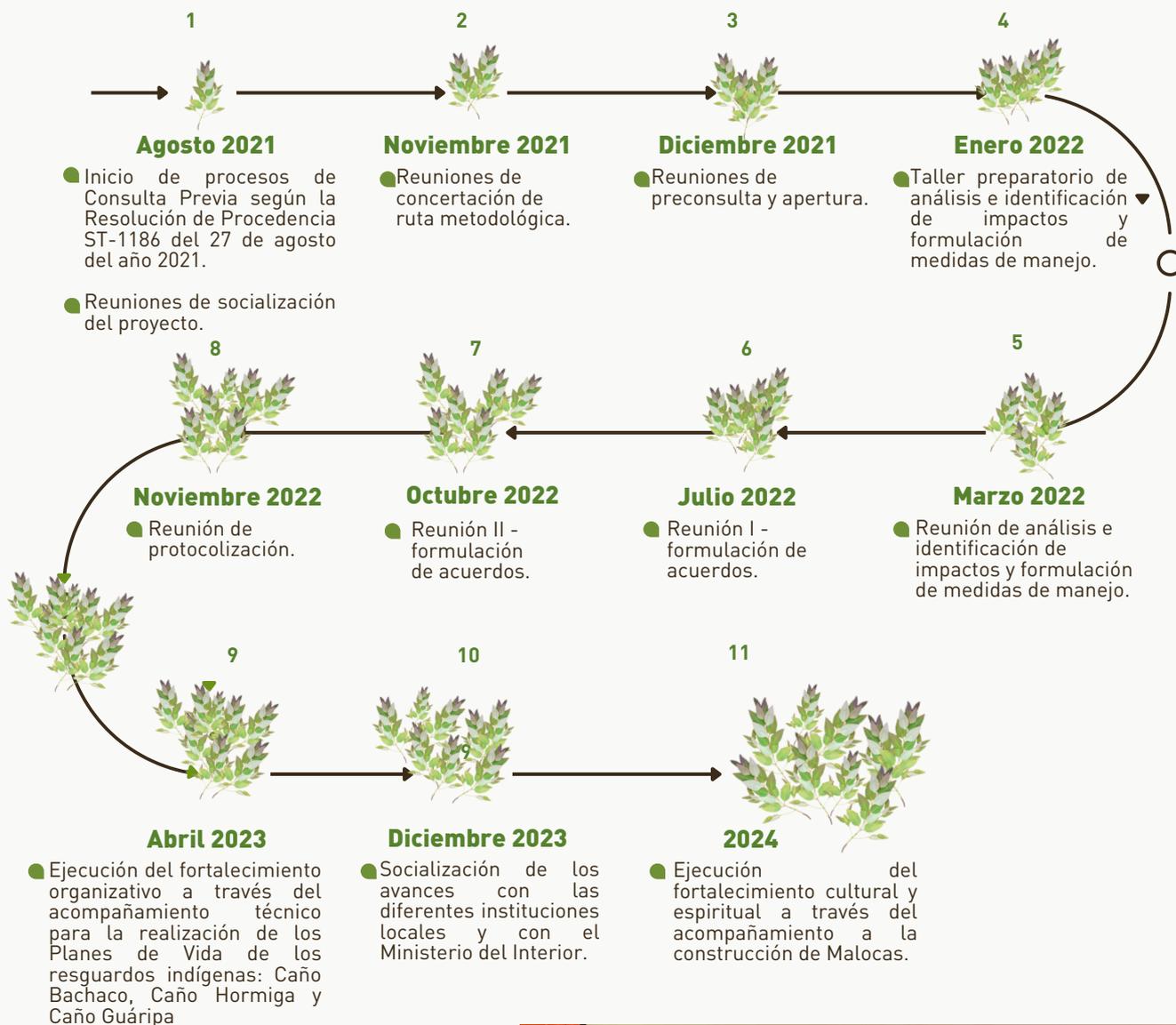
-  **Guahibo**
-  **Sáliba**
-  **Caño Piaroa**
-  **Amorúa**
-  **Amorúa**
-  **Sikuani**

El siguiente mapa muestra la ubicación de los predios gerenciados por InverBosques y sus lotes plantados, así como la ubicación de los 7 resguardos identificados por la asociación a la pertenecen.



Resguardos indígenas en inmediaciones de la operación

## Línea de tiempo de consulta previa con comunidades indígenas



Socialización con comunidades indígenas

\*Ver definición en sesión de glosario

## Impactos identificados en el ejercicio de consulta previa con las comunidades indígenas

Dentro del ejercicio de consulta previa la compañía identificó, junto con los 7 resguardos indígenas priorizados, un listado de impactos, frente a los cuales se propusieron medidas de manejo concertadas por la comunidad.

	Impactos	Medidas concertadas y compromisos adquiridos por la empresa con las comunidades indígenas
Agua	Uso de agua para procesos forestales	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tramitar el permiso de concesión de agua ante la autoridad ambiental pertinente.</li> <li>2. Llevar a cabo monitoreos para verificar la calidad del agua.</li> <li>3. Garantizar el 30% de reforestación respecto de las especies nativas.</li> <li>4. Evitar el uso irracional del recurso.</li> </ol>
	Contaminación de agua	Dar cumplimiento a la licencia sanitaria y un buen manejo de los agroquímicos mediante un monitoreo de las fuentes hídricas.
Suelo	Mejoramiento del suelo por la generación de material orgánico y nutrientes	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Continuar con el enriquecimiento del sustrato.</li> <li>2. Seguir incrementando la reforestación y generación de abono.</li> </ol>
	Generación de residuos	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dar cumplimiento a la licencia sanitaria y un buen manejo de los agroquímicos mediante un monitoreo de las fuentes hídricas.</li> <li>2. Llevar a cabo campañas de capacitación a las comunidades sobre reciclaje.</li> </ol>
	Uso del suelo (Vías nacionales) para el acceso a plantaciones	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Apoyar con el mantenimiento de la vía, libre circulación y señalización de las vías principales.</li> <li>2. En caso de existir controversias entre InverBosques, aliados y las comunidades étnicas vecinas, se establecerán mesas de diálogo para resolver las situaciones a las que haya lugar.</li> </ol>
	Alteración del suelo por aplicación de agroquímicos	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dar cumplimiento a la licencia sanitaria y un buen manejo de los agroquímicos mediante un monitoreo de las fuentes hídricas.</li> <li>2. Continuar con la implementación del uso del abono orgánico dentro de los procesos operativos donde se requiera.</li> </ol>

	Impactos	Medidas concertadas y compromisos adquiridos por la empresa con las comunidades indígenas
<b>Aire</b>	Producción de oxígeno y purificación del aire	Continuar con la generación de oxígeno debido a su aporte en la mejora de las condiciones del medio ambiente mediante la reforestación.
<b>Flora</b>	Mejoramiento de la riqueza y abundancia (diversidad) de plantas	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cumplir con los estándares de la Corporación Autónoma Regional (CAR) respecto a las buenas prácticas de sostenibilidad.</li> <li>2. Promover plantación de árboles nativos y el cuidado y la protección de los bosques de galería (Morchales).</li> </ol>
<b>Fauna</b>	Mejoramiento de la riqueza y abundancia (diversidad) de animales	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gestionar con las autoridades competentes el apoyo a programas de protección de fauna silvestre.</li> <li>2. Mantener la reforestación para apoyar el repoblamiento de la fauna nativa.</li> <li>3. Reportar oportunamente a través de plataformas científicas la aparición de especies depredadoras. Los reportes se realizan siempre y cuando se evidencie afectación o situación de riesgos de la fauna.</li> </ol>
<b>Economía y cultura</b>	Educación y sensibilización a comunidades vecinas, trabajadores, contratistas y proveedores	Implementar el programa anual de capacitación y sensibilización con comunidades étnicas basado en las necesidades identificadas por éstas.
	Generación de expectativas sociales	Establecer canales de participación y consulta para caracterizar las comunidades y poder apoyar la implementación del Plan de Vida.
	Disminución de la tasa de deforestación, caza y pesca	Elaborar la caracterización y cartografía social de las comunidades.

	<b>Impactos</b>	<b>Medidas concertadas y compromisos adquiridos por la empresa con las comunidades indígenas</b>
<b>Economía y cultura</b>	Generación de empleo e ingresos a la población	Priorizar la mano de obra local que deberá cumplir con los perfiles solicitados, demostrando tener las competencias para desempeñarse en el cargo requerido.
	Cambio del paisaje	Generar capacitaciones de sensibilización sobre las quemas indiscriminadas para adoptar mejores prácticas ambientales.
	Relacionamiento con personal externo	Mantener un mecanismo de comunicación y resolución de conflictos
	Afectación de las prácticas indígenas por la prohibición de la caza y de la pesca	Elaborar la caracterización y cartografía social de las comunidades.
	Fortalecimiento comunitario organizacional	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Elaborar la caracterización y cartografía social de las comunidades.</li> <li>2. Acompañar el fortalecimiento organizativo desde el punto de vista legal, gestionar capacitaciones en gobierno propio y legislación indígena.</li> </ol>
	Restricción a sitios de prácticas tradicionales, caza y pesca de la Parcialidad Indígena de Kanalitojo	Revisar los documentos técnicos elaborados entre la comunidad y las entidades del Estado, para definir la caracterización y cartografía social.
	Conflictos internos en la comunidad	Gestionar espacios para la capacitación en gobierno propio.
	Modificación de los comportamientos culturales	Acompañar la formulación y elaboración del Plan de Vida para caracterizar e identificar las necesidades de las comunidades.

## Lineas de fortalecimiento producto de la consulta:

Tras el ejercicio de la identificación de impactos y la concertación de su manejo, inició la ejecución de tres líneas de fortalecimiento con las comunidades indígenas.

### **Fortalecimiento de iniciativas productivas**

En esta línea de fortalecimiento participaron, según el común acuerdo entre las comunidades y la empresa, los resguardos de Caño mesetas Dagua y Murciélago, Kanalitojo, Guacamayas Maipore y Piaroa de Cachicamo, pertenecientes a la Asociación ORPIBO, y tuvo como resultado el establecimiento de porciones de tierra destinadas a cultivos, llamadas Conucos.

Para el periodo del presente informe se realizó una gestión del 100% de los recursos acordados en esta línea de fortalecimiento, los cuales estuvieron destinados a actividades como:

- 1. Diseño de diagnóstico de Conucos y Seguridad Alimentaria.**
- 2. Visitas a resguardos para la valoración de los Conucos.**
- 3. Generación de documento de diagnóstico de Conucos.**
- 4. Diseño participativo de proyectos productivos como resultado de cosechas del Conuco.**
- 5. Acompañamiento a la realización de actividades propias para la gestión del proyecto productivo.**
- 6. Cierre y evaluación del proyecto.**

El acompañamiento que realizó InverBosques a esta línea de fortalecimiento tuvo entre sus objetivos promover la formulación participativa de proyectos productivos entre comunidad y empresa, la mecanización de terrenos donde fuera necesario y aportar a la diversificación productiva de las comunidades indígenas.

### **Fortalecimiento de planes de gobernanza territorial**

En esta línea de fortalecimiento participaron, según el común acuerdo entre las comunidades y la empresa, los resguardos de Caño Bachaco, Caño Guáripa y Caño Hormiga, pertenecientes a la asociación ASOCSIAM y tuvo como resultado la realización del documento Plan de Vida para cada comunidad.

En el periodo del presente informe se realizó una gestión del 100% de los recursos acordados para esta línea de fortalecimiento, más la destinación de un capital adicional, en concordancia al compromiso asumido por InverBosques de acompañar integralmente y con calidad a las comunidades en los acuerdos y planes proyectados. Los recursos estuvieron destinados a:

- 1. Diseño participativo metodológico de los Planes de Vida.**
- 2. Diseño de la caracterización para los Planes de Vida.**
- 3. Diagnóstico sociocultural y económico de los resguardos.**
- 4. Construcción de Documento de Plan de Vida por resguardo.**

El acompañamiento que realizó InverBosques a esta línea de fortalecimiento tuvo como objetivos motivar la participación directa de la población indígena en la configuración de sus Planes de Vida, instalar capacidades técnicas para el diseño de Planes de Vida y producir los documentos finales de Planes de Vida como herramienta de gestión comunitaria.

## Fortalecimiento cultural y espiritual

En esta línea de fortalecimiento participaron, según el común acuerdo entre las comunidades y la empresa, todos los resguardos priorizados en la consulta previa y se proyecta la adecuación o mejora de Malocas de cada uno de los resguardos.

Para el periodo del presente informe la gestión del recurso se encuentra en estado de preparación y se planea su ejecución para lo que resta del año 2024. Dentro de las actividades realizadas hasta el momento se encuentran:

1. **Diseño Participativo de Proyecto Maloca por Resguardo**
2. **Cotización de proveedores para la compra de madera y mano de obra experta en construcción de malocas.**
3. **Gestión ante entidades territoriales para la formulación de directrices ambientales y culturales frente a la construcción de Malocas.**

El acompañamiento que realizó InverBosques a esta línea de fortalecimiento tuvo como objetivo la formulación participativa del proyecto de Maloca, el cual debía responder a la cultura, saberes e idiosincrasia de cada pueblo indígena.

## Diálogo con las comunidades indígenas:

Con el fin de capturar la visión sobre los aspectos positivos resultantes del proceso de consulta previa realizada por la compañía, así como identificar el valor generado para las comunidades, se realizó un ejercicio de diálogo con las autoridades indígenas de los Resguardos de Caño Bachaco, Kanalitojo y Guacamayas Maiporé.

A partir de este dialogo se identificaron varios aspectos clave de la consulta previa, especialmente en relación a las tres líneas de fortalecimiento mencionadas anteriormente.

**Fortalecimiento de iniciativas productivas:** las comunidades destacaron el apoyo brindado por InverBosques para impulsar actividades económicas y de seguridad alimentaria dentro de los resguardos, considerando como un gran beneficio el establecimiento de conucos de yuca y plátano.

**Preservación de sistemas culturales y espirituales:** se mencionó la colaboración de InverBosques en iniciativas que apoyan la conservación de prácticas culturales y espirituales indígenas, mediante la construcción o mejoramiento de Malocas o "Casas de reunión", lo que contribuye significativamente a la identidad y cohesión social de estas comunidades.

**Fortalecimiento de planes de gobernanza territorial:** tanto las comunidades como los representantes gubernamentales subrayaron la importancia del respaldo de InverBosques para estructurar y mejorar los planes de gobernanza de sus territorios, lo cual es crucial para mantener la autonomía y el control sobre sus tierras.

En el ejercicio de diálogo con las comunidades indígenas de los resguardos de Caño Bachaco, Kanalitojo y Guacamayas Maiporé se subraya que las iniciativas de la compañía no solo han contribuido al fortalecimiento de la economía local y la gobernanza territorial, sino también en la visibilización de la identidad cultural y espiritual de estos pueblos indígenas.



Diálogo con representantes de las comunidades

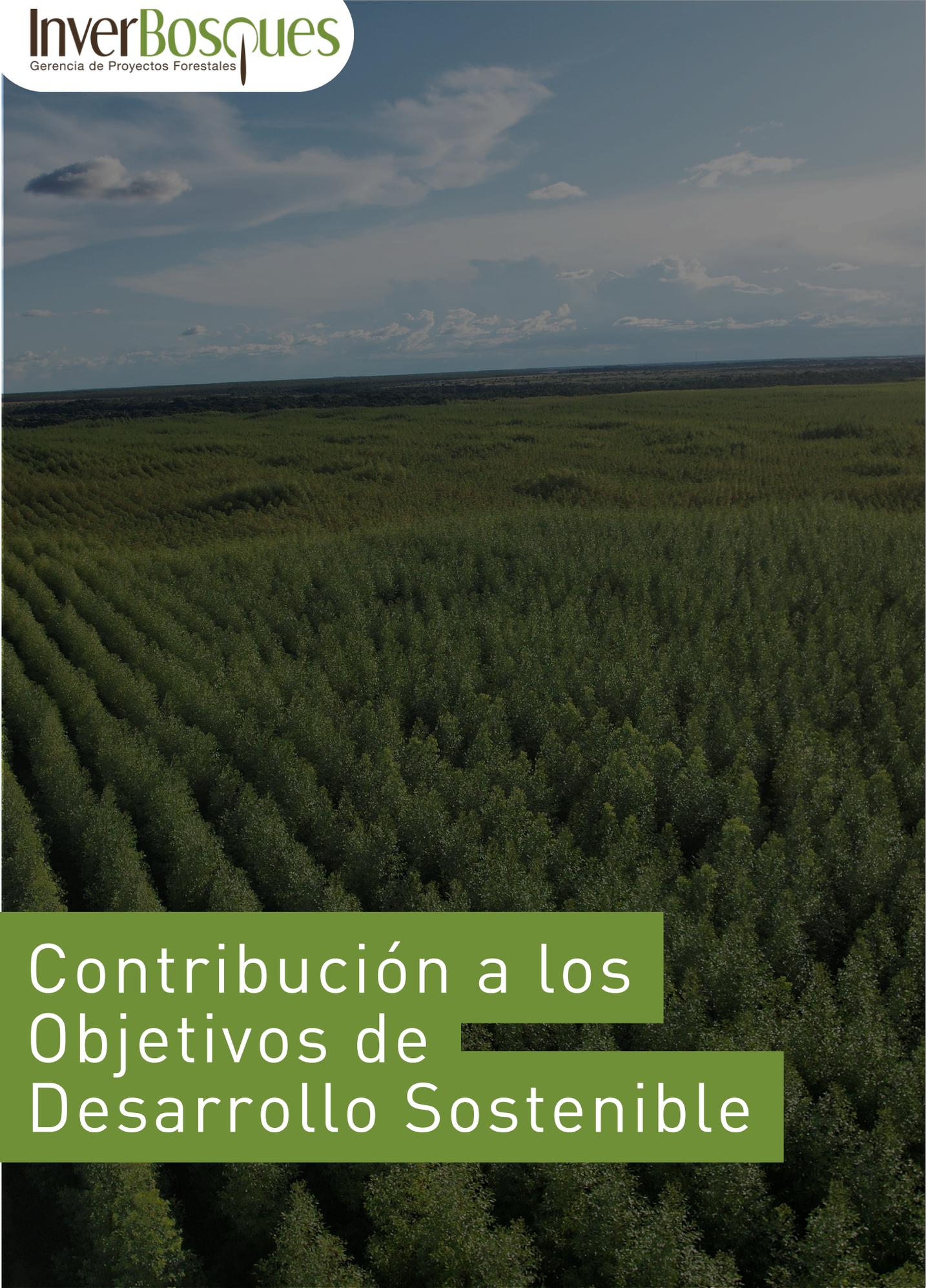
Además, durante este ejercicio se identificó, por parte de las comunidades, que la ejecución de las líneas de fortalecimiento generaron sinergias significativas dentro de los territorios étnicos, empoderando los liderazgos de las comunidades, lo cual es vital para la continuidad de los resguardos en el territorio.

Este proceso de consulta previa voluntaria, llevado a cabo con respeto y sensibilidad hacia las dinámicas propias de las comunidades, ha permitido generar valores que refuerzan la cohesión social y promueven el desarrollo sostenible en los resguardos.

En este sentido, se ratifica la importancia de mantener y profundizar en este tipo de acercamientos, que reconocen y respetan los derechos fundamentales de los grupos étnicos, alineándose con las mejores prácticas de responsabilidad social empresarial y fortaleciendo el vínculo entre la empresa y las comunidades indígenas.



Diálogo con representantes de las comunidades



# Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

La implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) permiten tener una hoja de ruta y un lenguaje común para abordar los retos presentes y futuros a los que se puede enfrentar la organización y el planeta. A continuación se presentan los ODS a los que InverBosques aporta de forma positiva a través de sus actividades.



# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



## ODS 3: Salud y bienestar

- 3.3 Para 2030, poner fin a las epidemias del SIDA, la tuberculosis, la malaria y las enfermedades tropicales desatendidas y combatir la hepatitis, las enfermedades transmitidas por el agua y otras enfermedades transmisibles.



## ODS 4: Educación de calidad

- 4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible.



## ODS 6: Agua y saneamiento

- 6.2 De aquí a 2030, lograr el acceso a servicios de saneamiento e higiene adecuados y equitativos para todos y poner fin a la defecación al aire libre, prestando especial atención a las necesidades de las mujeres y las niñas y las personas en situaciones de vulnerabilidad.
- 6.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce.



## ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

- 8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.
- 8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.
- 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



## ODS 9: Industria, innovación a infraestructura

- 9.1 Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo especial hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos.
- 9.5 Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales de todos los países, en particular los países en desarrollo, entre otras cosas fomentando la innovación y aumentando considerablemente, de aquí a 2030, el número de personas que trabajan en investigación y desarrollo por millón de habitantes y los gastos de los sectores público y privado en investigación y desarrollo.
- 9.b Apoyar el desarrollo de tecnologías, la investigación y la innovación nacionales en los países en desarrollo, incluso garantizando un entorno normativo propicio a la diversificación industrial y la adición de valor a los productos básicos, entre otras cosas.
- 9.c Aumentar significativamente el acceso a la tecnología de la información y las comunicaciones y esforzarse por proporcionar acceso universal y asequible a Internet en los países menos adelantados de aquí a 2020.



## ODS 12: Producción y consumo responsables

- 12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.
- 12.8 De aquí a 2030, asegurar que las personas de todo el mundo tengan la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza.



## ODS 15: vida de ecosistemas terrestres

- 15.2 Para 2020, promover la gestión sostenible de todos los tipos de bosques, poner fin a la deforestación, recuperar los bosques degradados e incrementar la forestación y la reforestación a nivel mundial.
- 15.5 Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de la diversidad biológica y, para 2020, proteger las especies amenazadas y evitar su extinción.
- 15.7 Adoptar medidas urgentes para poner fin a la caza furtiva y el tráfico de especies protegidas de flora y fauna y abordar la demanda y la oferta ilegales de productos silvestres.
- 15.9 Para 2020, integrar los valores de los ecosistemas y la diversidad biológica en la planificación nacional y local, los procesos de desarrollo, las estrategias de reducción de la pobreza y la contabilidad.



# Glosario

## GLOSARIO

**Aforestación:** plantar árboles en una zona donde no existía bosque anteriormente (WWF, 2018)<sup>9</sup>.

**Biodiversidad:** indica la variedad de vida en la tierra, lograda a través de procesos naturales como la selección natural y analizada en tres ámbitos específicos: genes, especies y ecosistemas (CDB, 1992)<sup>10</sup>.

**Crédito de carbono:** mecanismo que permite transferir los ingresos del carbono de las empresas a las entidades reguladoras.

**Cambio climático:** el cambio climático se refiere a los cambios a largo plazo de las temperaturas y los patrones climáticos (ONU, 2024)<sup>11</sup>.

**Cuantificación de carbono:** proceso que permite medir la cantidad de carbono capturado por las plantaciones para su certificación.

**Esquejes:** trozo vivo cosechado de la planta madre que será plantado y reproducido.

**Enraizamiento:** proceso mediante el cual una estaca u órgano vegetativo desarrolla raíces adventicias, permitiendo su establecimiento como planta independiente.

**Gestión forestal responsable:** gestión ambientalmente adecuada, socialmente beneficiosa y económicamente viable de los bosques del mundo (FSC, 2024)<sup>12</sup>.

**Grupos sociales infrarrepresentados:** grupo de personas que tienen una representación dentro de un subconjunto inferior a su número en la población general y que, por lo tanto, tienen menos oportunidades para expresar sus necesidades y sus opiniones económicas, sociales o políticas (GRI, 2021)<sup>13</sup>.

**Matriz de materialidad:** metodología para priorizar los temas materiales y visualizarlos de forma gráfica.

**Mercados de carbono:** sistemas comerciales en los que se venden y compran créditos de carbono. Las empresas o las personas pueden utilizar los mercados de carbono para compensar sus emisiones de gases de efecto invernadero mediante la compra de créditos de carbono de entidades que eliminan o reducen las emisiones de gases de efecto invernadero (PNUD, 2022)<sup>14</sup>.

**Mercados regulados:** se basan en regímenes obligatorios de reducciones de emisiones que pueden obedecer a reglas definidas a nivel nacional, regional, nacional y subnacional (MADS, 2024)<sup>15</sup>.

**Modelo de negocio:** forma de ejecutar los procesos de la organización para alcanzar los objetivos.

**Plantaciones forestales:** siembra de árboles que conforman un bosque con diseño, tamaño y especies definidas para cumplir objetivos específicos (INAB, 2024)<sup>16</sup>.

9. Fondo Mundial para la Naturaleza (2018) Glosario ambiental: ¿Deforestación o degradación? ¿Reforestación o restauración? Resolvamos dudas

10. CONVENIO SOBRE LA DIVERSIDAD BIOLÓGICA (1992)

11. Naciones Unidas (2024) ¿Qué es el cambio climático?

12. Consejo de Administración Forestal (2024) Gestión forestal responsable

13. Global Reporting Initiative (2021) GRI 2: Contenidos Generales

14. Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (2022) ¿Qué son los mercados de carbono y por qué son importantes?

15. Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (2024) Contexto Mercados de Carbono

16. Instituto nacional de bosques de Guatemala (2024) Plantaciones forestales

# GLOSARIO

**Periodo objeto del informe:** periodo de tiempo cubierto por la información presentada (GRI, 2021)<sup>14</sup>.

**Soluciones Basadas en la Naturaleza (SbN):** son acciones para proteger, gestionar de manera sostenible y restaurar los ecosistemas naturales y modificados que abordan los desafíos de la sociedad de manera efectiva y adaptativa, beneficiando simultáneamente a las personas y la naturaleza (UICN, 2017)<sup>17</sup>.

**Servicios ecosistémicos:** nos referimos a todos los beneficios que nos brinda la naturaleza (WWF)<sup>18</sup>.

**Rustificación:** proceso donde la planta pasa de un envase estéril a un entorno natural.

**Temas materiales:** temas que representan los impactos más significativos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos (GRI, 2021)<sup>14</sup>.

**Transados:** resultado de una transacción en el mercado.

**Paquete tecnológico:** conjunto de prácticas, herramientas, metodologías y conocimientos integrados diseñados para optimizar el manejo de plantaciones forestales. Este paquete incluye tecnologías específicas como el desarrollo de clones genéticamente mejorados, técnicas de preparación del suelo, selección de especies, fertilización, control de plagas y enfermedades.

**Área de alto valor para la conservación (AVC):** se refieren a valores biológicos, ecológicos, sociales o culturales que son excepcionalmente significativos o de importancia crítica en un área específica. Su identificación y conservación son fundamentales para proteger la biodiversidad, los ecosistemas y las necesidades de las comunidades humanas (Proforest, 2013)<sup>19</sup>.

**Conuco:** El conuco es la unidad productiva de las familias sikvani. Consiste en un sembrado, especialmente en el monte, con diversas especies de plantas que dan frutos comestibles. La yuca ocupa un lugar central en este sistema, dada que es la base alimentaria por excelencia, de la cual se obtiene el casabe y el mañoco (Gaitán Quintero, 2019)<sup>20</sup>.

17. Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza [2017] ¿Qué son las Soluciones Basadas en la Naturaleza?

18. Fondo Mundial para la Naturaleza [2018] Glosario ambiental: Servicios ecosis... ¿qué?

19. Proforest (2013), Guía genérica para la identificación de altos valores de conservación

20. Gaitán Quintero, H. (2019). Reconfiguración de las dinámicas económicas y socioculturales en el pueblo Sikvani de puerto Gaitán - Meta 1970- 2019. Bogotá : Universidad Externado de Colombia, 2019.

# Índice de contenidos GRI

# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

<b>Declaración de uso</b>	InverBosques SAS ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de julio de 2023 y 30 de junio de 2024 del periodo objeto del informe.
<b>GRI 1 usado</b>	GRI 1: Fundamentos 2021
<b>Estándares Sectoriales GRI aplicables</b>	No aplica

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión	Motivo	Explicación	
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	<b>7, 13, 105</b>				
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	<b>5</b>				
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	<b>5</b>				
	Contenido 2-4: Actualización de la información	<b>5</b>				
	Contenido 2-5: Verificación externa	<b>5</b>				

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24				
	Contenido 2-7: Empleados	8, 9				
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados			No procede	InverBosques no cuenta con trabajadores no empleados.	
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	9, 10, 11				
	Contenido 2-10: Designación y selección del máximo órgano de gobierno			No procede	InverBosques actualmente no cuenta con un procesos de designación y selección del máximo órgano de gobierno.	
	Contenido 2-11: Presidente del máximo órgano de gobierno	10				
	Contenido 2-12: Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	10				
	Contenido 2-13: Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	33				
	Contenido 2-14: Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	30				

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-15: Conflictos de interés			Información no disponible	A la fecha InverBosques no cuenta con un proceso de prevención y mitigación de conflicto de interés.	
	Contenido 2-16: Comunicación de inquietudes críticas	33				
	Contenido 2-17: Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno			Información no disponible	Información no documentada para el periodo de informe	
	Contenido 2-18: Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno			Información no disponible	A la fecha InverBosques no cuenta con un proceso de evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.	
	Contenido 2-19: Políticas de remuneración	10				
	Contenido 2-20: Proceso para determinar la remuneración			Información no disponible	A la fecha InverBosques no cuenta con un proceso para determinar la remuneración.	
	Contenido 2-21: Ratio de compensación total anual			Información no disponible	InverBosques presentará el ratio de compensación total anual en el siguiente informe.	
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4				
	Contenido 2-23: Compromisos y políticas	34				
	Contenido 2-24: Incorporación de los compromisos y políticas	34				

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-25: Procesos para remediar los impactos negativos	33				
	Contenido 2-26: Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	33				
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas					
	Contenido 2-28: Afiliación a asociaciones	26				
	Contenido 2-29: Enfoque para la participación de los grupos de interés	28, 29				
	Contenido 2-30: Convenios de negociación colectiva				No procede	No cuenta con sindicatos
<b>GRI 3: Temas Materiales</b>						
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	27, 30, 31				
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	32				

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión	Motivo	Explicación	
<b>Gestión ambiental, biodiversidad y servicios ecosistémicos</b>						
GRI 3: Temas Materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	37, 38, 39, 42, 43, 44, 45, 50, 51	3-3 a del impacto Captura de dióxido de carbono (CO <sub>2</sub> ) a través de la siembra de plantaciones forestales.	Información no disponible	Estudios en proceso	
			3-3 e del impacto Incremento en el consumo de agua para la operación del vivero	Información no disponible	No se cuenta con indicadores y metas de ahorro de agua	
Estándar 303 (2016): Agua y efluentes	Contenido 303-1: Interacción con el agua como recurso compartido	40				
	Contenido 303-2: Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	41				
	Contenido 303-3: Extracción de agua	40, 41				
	Contenido 303-4 Vertido de agua			Información no disponible		
	Contenido 303-5 Consumo de agua			Información no disponible		
Estándar 304 (2016): Biodiversidad	Contenido 304-1: Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	45, 46				
	Contenido 304-4: Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	47				
Estándar 201 (2016): Desempeño económico	Contenido 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático			Información no disponible		

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			Nº de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión	Motivo	Explicación	
<b>Comunidad próspera</b>						
GRI 3: Temas Materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	<b>52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59</b>				
Estándar 401 (2016): Empleo	Contenido 401-1: Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	<b>8, 58, 59</b>	401-1 a y b	Información incompleta	No se especifica indicadores desagregados por edad, genero y región	
Estándar 203 (2016): Impactos económicos indirectos	Contenido 203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	<b>53, 54</b>				
	Contenido 203-2 Impactos económicos indirectos significativos	<b>54, 56, 57</b>				
Estándar 204 (2016): Prácticas de abastecimiento	Contenido 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	<b>59</b>				
<b>Gestión del conocimiento e innovación</b>						
GRI 3: Temas Materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	<b>60, 61, 62, 63</b>				
InverB-1	Avance en la gestión de procesos de documentación, trazabilidad de la información, gestión de manuales de procedimiento y otras herramientas de gestión de información transversales en la organización	<b>61</b>				
InverB-2	Generación de nuevo conocimiento científico a partir de investigación y desarrollo.	<b>62, 63</b>				

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión	Motivo	Explicación	
<b>Cuidado del equipo</b>						
GRI 3: Temas Materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	<b>64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71</b>				
Estándar 403 (2018): Salud y seguridad en el trabajo	Contenido 403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	<b>70, 71</b>				
	Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral	<b>70, 71</b>	403-9 a y b	Información incompleta	Indicadores relacionados a contratistas	
	Contenido 403-10: Las dolencias y enfermedades laborales	<b>71</b>	403-10 a y b	Información incompleta	Indicadores relacionados a contratistas	
InverB-3	Gestión de factores de riesgo psicosocial laboral en los colaboradores	<b>65</b>				
InverB-4	Gestión en la convivencia y la comunicación entre direcciones y equipos para generar buen clima laboral	<b>66, 67</b>				
InverB-5	Implementación de estrategias de bienestar para el esparcimiento e integración de los colaboradores	<b>68</b>				

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión	Motivo	Explicación	
<b>Gestión operacional</b>						
GRI 3: Temas Materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	<b>73, 74, 75, 76, 77, 78</b>				
InverB-6	Mejoramiento de la capacidad instalada de infraestructura para soporte de las actividades vinculadas a la operación general del proyecto	<b>74, 75</b>				
InverB-7	Deterioro en las condiciones de las vías en época de lluvias, debido a logística de transporte del proyecto	<b>76</b>				
InverB-8	Mejora del sistema de atención y control de incendios	<b>77, 78</b>				

# InverBosques

Gerencia de Proyectos Forestales



## Contacto

+57 (4) 322 1348 +57 310 4284738

info@inverbosques.com

Sede principal: Calle 26 Sur #22-27. Envigado, Antioquia



[linkedin.com/company/inverbosques-gerencia-de-proyectos-forestales/](https://www.linkedin.com/company/inverbosques-gerencia-de-proyectos-forestales/)



@inverbosques



@inverbosquesgerenciadepro9276



@facebook.com/inverbosquesco



[inverbosques.com](http://inverbosques.com)

Desarrollo técnico,  
edición y diseño gráfico

**Ingeobosque**